

## Πλήρες Βιογραφικό Σημείωμα Νικόλαου Μπλάνα

### Γενικά Στοιχεία

<b>Όνομα</b>	<b>Νικόλαος Μπλάνας</b>
<b>Εθνικότητα</b>	Ελληνική
<b>Email</b>	nikosblanas@uth.gr
<b>Διεύθυνση</b>	Παναγούλη 32, 41222, Λάρισα
<b>Κινητό</b>	+306977407427
<b>Ημ. Γέννησης</b>	06/12/1959

### Εκπαίδευση

<b>Διδακτορικό</b>	<b>1992</b> <i>Universite Paul Valery (Γαλλία)</i> <b>Θέμα Διατριβής:</b> Projet pour le developpement economique de l'Olympe <b>Βαθμολογία:</b> TRES HONERABLE
<b>Μεταπτυχιακό</b>	<b>1988</b> <i>Institut Agronomique Mediterrneen de Montpellier</i> <b>Τίτλος Μεταπτυχιακού:</b> Politiques d'intensification de l'agriculture dans le departement de Larissa (Grece)
<b>Μεταπτυχιακό</b>	<b>1987</b> <i>Universite Paul Valery (Γαλλία)</i> <b>Τίτλος Μεταπτυχιακού:</b> Perspectives de developpement dans une zone montagnieuse: Le cas d'Olympe en Grece <b>Βαθμολογία:</b> Assez bien
<b>Δίπλωμα εξειδίκευσης (DSPU)</b>	<b>1984</b> <i>Institut Agronomique Mediterrneen de Montpellier</i>
<b>Πτυχίο</b>	<b>1983</b> <b>ΑΠΘ</b> <b>Τμήμα:</b> Γεωπονικής Σχολής <b>Βαθμολογία:</b> Καλώς
<b>Πτυχίο</b>	<b>1991</b> <b>ΠΑΤΕΣ- ΣΕΛΕΤΕ</b> <b>Πτυχίο Παιδαγωγικών Σπουδών</b> <b>Βαθμολογία:</b> Πολύ καλά
<b>Πτυχίο</b>	<b>2003</b> <b>ECDL</b>

### Τρέγουσα Θέση

1. Ο Νικόλαος Αγαμ. Μπλάνας διορίστηκε με την υπ' αρ. 5035/227-7-2004 Απόφαση του Προέδρου του ΤΕΙ/Λ (Φ.Ε.Κ. αρ. 38/23-2-2005 τ. ΝΠΔΔ) σε κενή οργανική θέση εκπαιδευτικού προσωπικού της βαθμίδας Επίκουρου Καθηγητή, με γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση και Διαχείριση Έργων», του Τομέα Συστημάτων Διαχείρισης Έργων, του Τμήματος Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων, της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας (ΣΔΟ) του Τ.Ε.Ι. Λάρισας.

2. Στη συνέχεια ακολούθησε η μονιμοποίησή του σε μόνιμη θέση Επίκουρου Καθηγητή (Φ.Ε.Κ. αρ. 265/13-4-2009 τ. Γ’).
3. Μετά την μονιμοποίηση του εξελίχθηκε σε μόνιμη θέση βαθμίδας Αναπληρωτή Καθηγητή με γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση και Διαχείριση Έργων», του Τομέα Α΄ -Συστημάτων Διαχείρισης Έργων, του Τμήματος Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων, της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας (ΣΔΟ) του Τ.Ε.Ι. Λάρισας με την αρ. 598/24-01-2013 (ΑΔΑ: ΒΕ2746914Κ-ΣΚΑ) πράξη του Προέδρου του ΤΕΙΑ που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ αρ. 261/06-03-2013, τ. Γ’.
4. Ακολούθησε η ένταξη του στο νέο τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων του Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας σε προσωποπαγή θέση Αναπληρωτή Καθηγητή, σύμφωνα με (α) το Π.Δ. 83/2013 (Φ.Ε.Κ. 123Α΄/3-6-2013) και (β) την υπ’ αρ. 5161/01-08-2013 πράξη του Προέδρου του ΤΕΙ Θεσσαλίας (Φ.Ε.Κ 1959/12-08-2013, τ. Β’).
5. Εξελίχθηκε σε μόνιμη τακτική θέση καθηγητή (πρώτης βαθμίδας) με γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση και Διαχείριση Έργων» του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας (ΣΔΟ) του Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας. (Φ.Ε.Κ 235/06-03-2018, τ. Γ’).
6. Εντάχθηκε σε προσωποπαγή θέση καθηγητή Α΄ βαθμίδας στο Γενικό Τμήμα του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με έδρα την Λάρισα. (Φ.Ε.Κ 543/22-05-2019, τ. Β’).
7. Με την 2874/20/ΓΠ1/10-2-2020 πράξη του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας μετακινήθηκε από το Γενικό Τμήμα του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, με έδρα τη Λάρισα, στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων της Σχολής Οικονομικών και Διοικητικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, στη θέση Καθηγητή α΄ βαθμίδας σε οργανική θέση με γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση και Διαχείριση Έργων».

Έχει συμπληρώσει μέχρι σήμερα (31-05-2020) συνολική υπηρεσία **26 έτη, 9 μήνες και 18 ημέρες.**

### **Διδακτική Εμπειρία**

Ως καθηγητής του ΤΕΙ Θεσσαλίας έχει διδάξει πολλά μαθήματα του τμήματος στο οποίο προκηρύσσεται η θέση τα περισσότερα των οποίων είναι σχετικά με το αιτούμενο γνωστικό αντικείμενο και πιο συγκεκριμένα:

- A1. Από το Ακαδημαϊκό έτος 2010-2011 μέχρι σήμερα (30-11-19) δίδαξε τα μαθήματα: Αρχές Διοίκησης και Διαχείρισης έργων, Αξιολόγηση Επενδύσεων, Διαχείριση και Αξιολόγηση Προγραμμάτων, Περιφερειακή Ανάπτυξη, Σεμινάριο τελειόφοιτων, Εισαγωγή στη Λογιστική, Μάρκετινγκ Αγροτικών προϊόντων, Πολιτικό Μάρκετινγκ
  - Επίσης έχει επιβλέψει από την ημερομηνία του διορισμού του (2005) μέχρι σήμερα πλήθος πτυχιακών διατριβών και συμμετείχε στην επιτροπή εξέτασης δεκάδων άλλων πτυχιακών εργασιών του τμήματος.
- A2. Από τον διορισμό του (Μάρτιος 2005) ως Επίκουρος καθηγητής και για το διάστημα, εαρινό εξάμηνο Ακαδημαϊκού έτους 2004-2005 έως και το Ακαδημαϊκό έτος 2009-2010 δίδαξε τα μαθήματα: Αρχές Διοίκησης και Διαχείρισης έργων, Αξιολόγηση Επενδύσεων, Σεμινάριο Τελειόφοιτων, Ευρωπαϊκή Ένωση και Επιχειρήσεις, Διαχείριση και Αξιολόγηση Προγραμμάτων, Περιφερειακή Ανάπτυξη

**Β. Επιστημονικός Συνεργάτης της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας, στο τμήμα Διαχείρισης Έργων (2003-2005). Δίδαξε τα μαθήματα: Σεμινάριο Τελειόφοιτων.**

**Γ. Διδασκαλία από τον Οκτώβριο του 2006 έως τον Ιούνιο του 2012 σε μαθήματα των παρακάτω Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών.**

	<b>Τίτλος Έργου / Κωδικός ΕΛΚΕ</b>	<b>Από</b>	<b>Έως</b>	<b>Αμοιβή (Μικτά)</b>	<b>Ειδικότερη απασχόληση στο έργο</b>
1.	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του Τ.Ε.Ι. Λάρισας σε σύμπραξη με το Πανεπιστήμιο Μπάρι Ιταλίας, «Παραγωγή ζωοτεχνικών και φυτικών προϊόντων ποιότητας σε μεσογειακό περιβάλλον» (ΕΛΚΕ 5200)	15/10/2006	28/02/2007	200,00 €	Διδασκαλία του μαθήματος: - Εθνική Γεωργική Πολιτική (Politica Agrarian Nazionale), (4 ώρες)
2.	Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα - Μπάρι (Γ' Κύκλος), (ΕΛΚΕ 3760)	09/11/2009	31/05/2010	630,00 €	Διδασκαλία του μαθήματος: - Εθνική Γεωργική Πολιτική (Politica Agrarian Nazionale), (18 ώρες)
4.	Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών " Master of Science in Project and Programme Management " (PM) - " Μάστερ στη Διοίκηση και Διαχείριση Έργων και Προγραμμάτων " (ΕΛΚΕ 1103)	21/02/2011	25/06/2011	650,00 €	Διδασκαλία του μαθήματος: - Ειδικά θέματα Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων (10 ώρες)
5.		27/09/2011	13/03/2012	585,00 €	Εποπτεία διπλωματικής εργασίας: - Πανδρεμμένου Ελένη (PM '10)
6.		27/09/2011	27/07/2012	780,00 €	Εποπτεία διπλωματικής εργασίας: - Χρυσικός Κωνσταντίνος (PM '10) Εξέταση διπλωματικής εργασίας: - Χριστιανοπούλου Αθανασία (PM '10)
7.		27/09/2011	19/02/2013	540,00 €	Εποπτεία διπλωματικής εργασίας: - Κρανιώτη Καλλιόπη (PM '10)
8.	Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών " Master in Project and Programme Management " (PM) - " Μάστερ στη Διοίκηση και Διαχείριση Έργων και Προγραμμάτων " (ΕΛΚΕ 1104)	27/09/2011	28/01/2012	845,00 €	Διδασκαλία του μαθήματος: - Χρηματοοικονομική Διοίκηση και Κοστολόγηση Έργων (13 ώρες)
9.		14/02/2012	23/06/2012	1.820,00 €	Διδασκαλία του μαθήματος: - Διοίκηση Προγραμμάτων και Χαρτοφυλακίων Έργων (28 ώρες)
10.	Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), (ΕΛΚΕ 1181)	07/10/2016	18/02/2017	400,00 € (Η αμοιβή δεν έχει εκτελεστεί μέχρι σήμερα)	Διενέργεια του μαθήματος: «Επενδυτική Ανάλυση και Διοίκηση», (σε αυτήν περιλαμβάνεται η προετοιμασία, η διδασκαλία, η διενέργεια και η βαθμολόγηση γραπτών εξετάσεων και εργασιών)
11.	ΠΜΣ στη Διοίκηση Εκπαιδευτικών Μονάδων, (ΕΛΚΕ 1230)	09/11/2016	31/08/2017	1.500,00 € (Η αμοιβή δεν έχει εκτελεστεί μέχρι σήμερα)	Συντονιστική Επιτροπή ΠΜΣ

**Δ. Διδασκαλία για συνεχές διάστημα 14 χρόνων, από τον ακαδημαϊκό έτος 1988-1989 έως το ακαδημαϊκό έτος 2001-2002 ως ωρομίσθιος επιστημονικός συνεργάτης του Τμήματος Φυτικής Παραγωγής, της σχολής Γεωπονίας (Σ.Τ.Ε.Γ.) του Τ.Ε.Ι. Λάρισας. Δίδαξε τα μαθήματα: Γεωργική Λογιστική, Τεχνοοικονομική Ανάλυση,**

Δασικός Τουρισμός, Μάρκετινγκ Αγροτικών Προϊόντων, Οργάνωση και Διαχείριση Γεωργικών Εκμεταλλεύσεων, Αρχές Οικονομίας.

#### **Ε. Διοικητικές θέσεις ευθύνης στο τμήμα**

- Αναπληρωτής Τομεάρχης στον Τομέα Α' (Συστήματα Διαχείρισης Έργων) του τμήματος Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων της ΣΔΟ του ΤΕΙ/Λ από 1-9-2005 έως 31-8-2006.
- Τομεάρχης στον Τομέα Α' (Συστήματα Διαχείρισης Έργων) του τμήματος Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων της ΣΔΟ του ΤΕΙ/Λ από 1-9-2006 έως 31-8-2007.
- Τομεάρχης στον Τομέα Α' (Συστήματα Διαχείρισης Έργων) του τμήματος Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων της ΣΔΟ του ΤΕΙ/Λ από 1-9-2007 έως 31-8-2008.
- Τομεάρχης στον Τομέα Α' (Συστήματα Διαχείρισης Έργων) του τμήματος Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων της ΣΔΟ του ΤΕΙ/Λ από 1-9-2008 έως 31-8-2009.
- Τομεάρχης στον Τομέα Α' (Συστήματα Διαχείρισης Έργων) του τμήματος Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων της ΣΔΟ του ΤΕΙ/Λ από 1-9-2009 έως 31-8-2010.
- Αναπληρωτής Προϊστάμενος στο τμήμα Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων της ΣΔΟ του ΤΕΙ/Λ από 1-9-2010 έως 31-8-2011.
- Αναπληρωτής Προϊστάμενος στο τμήμα Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων της ΣΔΟ του ΤΕΙ/Λ από 1-9-2011 έως 31-8-2012.
- Αναπληρωτής Πρόεδρος στο τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων της ΣΔΟ του ΤΕΙ/Λ από 9/12/2013 έως 31-10-2015.

#### **ΣΤ. Διοικητικό έργο του ιδρύματος από τον Μάρτιο 2005 έως τον Ιούνιο 2016**

- Μέλος της επιτροπής παραλαβής προμηθειών και εργασιών της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 7960/30-12-2016).
- Εισηγητής εκ μέρους του ΤΕΙ Λάρισας στην ημερίδα με θέμα «μακροχρόνιο σχέδιο στρατηγικής ανάπτυξης του νομού Λάρισας 2005-2020»
- Αναπληρωματικό Μέλος στο σχέδιο δράσης RIS3 (έγγραφο Α.Π. 7254/14-12-2015).
- Αναπληρωματικό Μέλος στις θεματικές ομάδες εργασίας RIS3 (έγγραφο Α.Π. 6418/08-12-2015).
- Μέλος της τριμελούς επιτροπής για την αξιολόγηση επιστημονικών – εργαστηριακών συνεργατών (έγγραφο Α.Π. 479/24-6-2014).
- Αναπληρωματικό Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 23/17-1-2014).
- Μέλος της ομάδας εργασίας για την σύνταξη πρότασης εκμετάλλευσης του Αγροκτήματος του ΤΕΙ Λάρισας. (έγγραφο Α.Π. 7277/18-11-2013).
- Μέλος της επιτροπής προγράμματος Erasmus (έγγραφο Α.Π. 5/8-11-2013).
- Αναπληρωματικό Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 523/29-10-2013).
- Μέλος επιτροπής (έγγραφο Αρ.Πρ. 4/18-10-2013).
- Συντάκτης της μελέτης για την ίδρυση Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης στο ΤΕΙ Θεσσαλίας (έγγραφο Α.Π. 6795/6-11-2013).
- Μέλος της Ο.Μ.Ε.Α. για την υποβολή πρότασης νέου προγράμματος σπουδών στην ΑΔΠ (έγγραφο Α.Π. 4/18-10-2013).

- Μέλος επιτροπής (έγγραφο Αρ.Πρ. 6077/7-10-2013).
- Μέλος της επιτροπής αγοράς υλικών και εργασιών για την παραλαβή σημειώσεων Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 10342/31-12-2012).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 493/10-9-2012).
- Αναπληρωματικό Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 1620/14-6-2012).
- Αναπληρωματικό μέλος 7μελούς επιτροπής (έγγραφο Αρ.Πρ. 1620/14-6-2012).
- Μέλος της τριμελούς επιτροπής για την αξιολόγηση επιστημονικών – εργαστηριακών συνεργατών (έγγραφο Α.Π. 183/17-5-2012).
- Αναπληρωματικό Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 892/25-4-2012).
- Αναπληρωματικό Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 878/25-4-2012).
- Αναπληρωματικό Μέλος της επιτροπής για αγορά υλικών από απευθείας ανάθεση προμηθειών και εργασιών της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 1221/14-2-2012).
- Μέλος της τριμελούς ομάδας εργασίας για την διερεύνηση της βιωσιμότητας του Αγροκτήματος του ΤΕΙ Λάρισας. (έγγραφο Α.Π. 7498/29-07-2011).
- Μέλος της τριμελούς επιτροπής για την αξιολόγηση επιστημονικών – εργαστηριακών συνεργατών (έγγραφο Α.Π. 166/18-5-2011).
- Μέλος της επιτροπής παραλαβής μη αναλώσιμου υλικού, για τα έργα που διαχειρίζεται η Ε.Ε.Ε. του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 279/17-3-2011).
- Αναπληρωματικό Μέλος της επιτροπής για την σύνταξη πρωτοκόλλων ανάλωσης ενσωμάτωσης, καταστροφής και απομάκρυνσης υλικού της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 1715/22-2-2011).
- Μέλος επιτροπής του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 1162/4-2-2011).
- Μέλος της επιτροπής αγοράς υλικών και εργασιών της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 13988/31-12-2010).
- Μέλος της επιτροπής διενέργειας πρόχειρου μειοδοτικού διαγωνισμού της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 12334/22-11-2010).
- Μέλος της επιτροπής εργασιών συντήρησης πρασίνου του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 10148/06-10-2010).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 913/21-6-2010).
- Προκήρυξη εκλογών (αριθ. Πρωτ. 3834/21-04-2010)
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 637/22-4-2010).
- Αναπληρωματικό Μέλος της επιτροπής αγοράς υλικών και εργασιών της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 12708/30-12-2009).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 923/5-6-2009).
- Αναπληρωματικό Μέλος της επιτροπής για την σύνταξη πρωτοκόλλων ανάλωσης ενσωμάτωσης, καταστροφής και απομάκρυνσης υλικού της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 2524/18-3-2009).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 425/13-3-2009).
- Μέλος της επιτροπής αγοράς υλικών και εργασιών της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 11433/15-12-2008).
- Μέλος επιτροπής Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (έγγραφο Αρ.Πρ. 6296/30-6-2008).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 1315/24-6-2008).
- Μέλος επιτροπής επίβλεψης και παραλαβής Περιφέρειας Θεσσαλίας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 5258/30-5-2008).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 961/20-5-2008).
- Εκλογή Προέδρου και Αντιπροέδρων του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. Πρωτ. 4625/14-5-2008)

- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 844/17-4-2008).
- Μέλος της επιτροπής του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 2729/17-3-2008).
- Μέλος της ομάδας εργασίας για την πιστοποίηση της διαχειριστικής επάρκειας του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 1659/18-2-2008).
- Μέλος της επιτροπής αγοράς υλικών του τμήματος ΔΔΕ της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 10521/28-12-2007).
- Ορισμός υπευθύνου εκπροσώπου για την Περιφέρεια Θεσσαλίας (Απ. 9697/03-12-2007)
- Αναπληρωματικό Μέλος της επιτροπής αγοράς υλικών του τμήματος ΔΔΕ της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 9888/28-12-2006).
- Μέλος της επιτροπής αγοράς υλικών και εργασιών της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 8710/28-12-2006).
- Ορισμός εκπροσώπου στην Επιτροπή για το έργο «Μελέτες σε Αναπτυξιακά έργα στο φυσικό περιβάλλον, εκπαιδευτικό χιονοδρομικό κέντρο Κισσάβου» (Απ. 8075/27-11-2006)
- Εκπρόσωπος του ΤΕΙ Λάρισας σε εταιρικά σχήματα στα Πρότυπα καινοτόμα Σχέδια ανάπτυξης (Πρακτικό ΤΕΙ Αρ.264, 14-09-2006, έγγραφο Α.Π. 5919/14-09-2006).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 2602/13-09-2006).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (έγγραφο Αρ.Πρ. 2337/13-6-2006 ).
- Εκπρόσωπος του ΤΕΙ Λάρισας στην Π.Ε.Ε.Κ.Α. Περιφέρειας Θεσσαλίας (έγγραφο Αρ.Πρ. 2088/7-4-2006).
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (Αρ. Πρωτ. 1214/20-2-2006)
- Μέλος εκλεκτορικού σώματος (Αρ. Πρωτ. 760/20-2-2006)
- Συντονιστής δράσης πρότασης σε ΕΚΤ (Αρ. Πρωτ. 67/23-1-2006)
- Αναπληρωματικό Μέλος της επιτροπής αγοράς υλικών της σχολής ΣΔΟ του ΤΕΙ Λάρισας (αριθμ. απόφασης πρόεδρου ΤΕΙ 8710/29-12-2005).
- Διενέργεια ΕΔΕ

### **Επαγγελματική/Ερευνητική Εμπειρία**

Διαθέτει πολλά έτη επαγγελματικής/ερευνητικής εμπειρίας στο γνωστικό αντικείμενο της Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων, σε διάφορα επίπεδα και τομείς. Η επαγγελματική του δραστηριότητα πέραν κάποιων εποχιακών δραστηριοτήτων κατά την διάρκεια των πανεπιστημιακών σπουδών (Ένωση Γεωργικών Συνεταιρισμών Λάρισας, κ.α.), ξεκινά από το έτος 1988 και διακρίνεται σε δύο περιόδους. Η πρώτη αφορά την δραστηριοποίηση του στον ιδιωτικό τομέα από το 1988 (έτος επιστροφής από την Γαλλία) μέχρι τον Αύγουστο του έτους 1995, κατά το οποίο διορίζεται στο ελληνικό δημόσιο και συγκεκριμένα στο Υπουργείο Παιδείας ως Εκπαιδευτικός της Δευτεροβάθμιας Τεχνικής Εκπαίδευσης.

Στην πρώτη περίοδο (1988 – 1995), ως ελεύθερος επαγγελματίας, δραστηριοποιείται κυρίως στο χώρο των ευρωπαϊκών προγραμμάτων τόσο στο τομέα της Επαγγελματικής κατάρτισης όσο και στον τομέα προγραμμάτων του Α! Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (1989-1993) και των Κοινοτικών Πρωτοβουλιών της ίδιας χρονικής περιόδου.

Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει στο γεγονός ότι ήταν ο Επιτόπου Σύμβουλος Διαχείρισης και επικεφαλής της ομάδας έργου για την διαχείριση του Α!

Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος της Περιφέρειας Θεσσαλίας στο Α! Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης (Α! ΚΠΣ).

Κατά την περίοδο αυτή εκπονεί πλήθος τεχνικοοικονομικών μελετών, γεγονός που του επιτρέπει να πάρει το μελετητικό πτυχίο Β! τάξης στην κατηγορία μελετών 23 και Α! τάξης στην κατηγορία 25.

Στο ίδιο διάστημα ξεκινά (Σεπ. 1988) την διδασκαλία στο Τ.Ε.Ι. Λάρισας, ως έκτακτος εκπαιδευτικός στη σχολή Γεωπονίας (Σ.ΤΕ.Γ.) τμήμα φυτικής παραγωγής μέχρι την περίοδο 2001/2002 και στη συνέχεια στο τμήμα της Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων μέχρι τον διορισμό του στη θέση του επίκουρου καθηγητή (Μάρτιος 2005).

Για την περίοδο (1988 – 1995), η επαγγελματική του εμπειρία είναι η ακόλουθη:

1. Υπεύθυνος Εκπόνησης μελετών βελτίωσης γεωργικών εκμεταλλεύσεων και εγκατάστασης αρδευτικών συστημάτων σύμφωνα με τις κείμενες κοινοτικές νομοθεσίες, καθώς και εκπόνηση επενδυτικών σχεδίων στα πλαίσια των αναπτυξιακών νόμων (1990-1995). Συντονιστής και εκπαιδευτικός σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης που υλοποιήθηκαν από τα , Κέντρο Ενημέρωσης Πρωτογενούς Τομέα «Ο Γεωτεχνικός», ΕΛ.ΚΕ.ΠΑ Λάρισας, Δήμος Λάρισας, στο πλαίσιο του Α' ΚΠΣ (1989-1994).
2. Υπεύθυνος Εκπόνησης αναπτυξιακών προγραμμάτων (Τοπικά Αναπτυξιακά Προγράμματα, LIFE, RECITE ) και Κοινοτικών Πρωτοβουλιών LEADER I & II (1990 -1995).
3. Επιστημονικός συνεργάτης της Αναπτυξιακής Ελασσόνας Α.Ε.(1993).
4. Σύμβουλος Διαχείρισης του ΠΕΠ Θεσσαλίας του Α' Κ.Π.Σ. (1992 -1995), για το διάστημα από 27-2-1992 μέχρι 31-1-1995.

Στην δεύτερη περίοδο (1995- 2004), ως δημόσιος υπάλληλος, διορίζεται στην Δευτεροβάθμια Τεχνική Εκπαίδευση για 3 έτη (1995-1998).

Κατά την διάρκεια της περιόδου αυτής 1995-1998 αποσπάται για ένα έτος στην Διεύθυνση προγραμματισμού του Δήμου Λάρισας.

Στη συνέχεια μετατάσσεται (Απ. 27239/6-8-1998 Απόφαση Υπ. Εσωτερικών Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης) σε οργανική θέση στη Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Από το Δεκέμβριο του 1998 αποσπάται στην Μ.Ο.Δ. Α.Ε. ως μέλος της 7μελούς γραμματείας διαχείρισης του Β! Π.Ε.Π. Θεσσαλίας 1994-1999 και με την λήξη του Β! Π.Ε.Π. Θεσσαλίας αποσπάται στην Διαχειριστική Αρχή του Γ! Π.Ε.Π. Θεσσαλίας 2000-2006 μέχρι την υποβολή της παραίτησης του και τον διορισμό του στο ΤΕΙ Λάρισας.

Κατά την ολοκλήρωση της πιλοτικής εφαρμογής του συστήματος αξιολόγησης της ατομικής απόδοσης από την εταιρία Μ.Ο.Δ. τον Ιούλιο του 2000, κατατάχθηκε στην κατηγορία 4-εξαιρετική. (έγγραφο Απ. 274/13 Ιουλίου 2000, Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης. Α.Ε.)

Για την περίοδο (1995 – 2005), η επαγγελματική του εμπειρία είναι η ακόλουθη:

- Απόσπαση στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης (Μ.Ο.Δ.) (Απ. 3485 ΠΕΠ/14-09-1998, έγγραφο ΜΟΔ)
- Απόσπαση στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης (Μ.Ο.Δ.) (Απ. 32475/627/16-12-1998, έγγραφο Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας)
- Μέλος της ομάδας εργασίας για την κατάρτιση του σχεδίου Ανάπτυξης 2000-2006, (Απ. 4380ΠΕΠ/17-8-1999, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Μέλος της ομάδας εργασίας για την κατάρτιση του σχεδίου Ανάπτυξης 2000-2006, (Απ. 809ΠΕΠ/11-3-1998, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Μέλος των Υποομάδων Εργασίας στα πλαίσια της Επιτροπής Κατάρτισης του Σχεδίου Περιφερειακής Ανάπτυξης 2000-2006, (Απ. 4481ΠΕΠ/26-8-1999, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας) και συγκεκριμένα των : 1)Ολοκληρωμένη Ανάπτυξη της Υπαίθρου, 2) Ολοκληρωμένη Ανάπτυξη Ορεινών και Νησιώτικων περιοχών και 3) Ανάπτυξη Ανθρώπινων Πόρων
- Μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης και Παραλαβής των Εκθέσεων του Συμβούλου Αξιολόγησης του Β! Π.Ε.Π. Θεσσαλίας (Απ. 4482ΠΕΠ/26-8-1999, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Παράταση Απόσπασης στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης (Μ.Ο.Δ.) (Απ. 38823/451/15-02-2000, έγγραφο Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας)
- Μέλος της Επιτροπής Επίβλεψης και Παραλαβής του έργου «Εμπλουτισμός της Ηλεκτρονικής Βάσης δεδομένων των έργων της Περιφέρειας Θεσσαλίας με άλλα έργα άλλων φορέων, καθώς και υποστήριξη για κάλυψη αναγκών της Περιφέρειας» (Απ. 5127ΠΕΠ/31-8-2000, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Εκπρόσωπος της Περιφέρειας Θεσσαλίας για συνεργασία με την Ειδική Επιτροπή εξειδίκευσης τω εκπαιδευτικών έργων στα πλαίσια του ΕΠΕΑΕΚ (Απ. 4919ΠΕΠ/14-11-2000, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Ανανέωση απόσπασης (Απ. 7331/6-12-2000 έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας)
- Απόσπαση υπαλλήλου (αρ.πρωτ 7331 ΠΕΠ 12-12-2000)
- Τοποθέτηση προσωπικού Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος της Θεσσαλίας. (Απ. 432/1-02-2001 έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Κατανομή του προσωπικού στις μονάδες Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος της Θεσσαλίας και ορισμός ασκούντων καθήκοντα προϊσταμένων στις μονάδες της. (Απ. 717/22-02-2001 έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Εκπρόσωπος της Περιφέρειας Θεσσαλίας για συνεργασία με την Ειδική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας-Πρόνοιας σε δράσεις που εμπíπτουν της κοινωνικής προστασίας και φροντίδας και συγχρηματοδοτούνται από το Ε.Κ.Τ. (Απ. 519ΠΕΠ/22-02-2001, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Εκπρόσωπος της Περιφέρειας Θεσσαλίας για συνεργασία με την Ειδική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας για την εκπόνηση του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης για τις δράσεις Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης. (Απ. 746ΠΕΠ/1-03-2001, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Αναπληρωματικό μέλος της Διαχειριστικής Αρχής για θέματα ισότητας ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών. (Απ. 2218ΠΕΠ/12-07-2001, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Εκπρόσωπος της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την λειτουργία του Ο.Π.Σ. (Απ. 2545ΠΕΠ/27-07-2001, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Μέλος της επιτροπής αξιολόγησης παραλαβής των εκθέσεων του συμβούλου αξιολόγησης . (Απ. 3004ΠΕΠ 6-9-2001)

- Εκπρόσωπος της Περιφέρειας Θεσσαλίας για την ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ Εθνικών Σχεδίων Δράσης για την Απασχόληση (Ε.Σ.Δ.Α.) (Απ. 3421ΠΕΠ/4-12-2001, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Κατανομή του προσωπικού στις μονάδες Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος της Θεσσαλίας και ορισμός ασκούντων καθήκοντα προϊσταμένων στις μονάδες της. (Απ. 1407/11-06-2002 έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Μέλος του Μητρώου Εκπαιδευτών του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ (Απ. 7761ΠΕΠ/26-04-2002, έγγραφο ΕΚΕΠΙΣ).
- Μέλος της Ομάδας Διεθνών Σχέσεων της Περιφέρειας Θεσσαλίας. (Απ. 2960ΠΕΠ/11-10-2002, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Μέλος της Επιτροπής Παρακολούθησης και Παραλαβής του έργου «Εκπόνηση Μελετών και Εμπειρογνομοσυνών» (Απ. 2944εΠΕΠ/14-10-2002, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Μέλος της Επιτροπής Παραλαβής Υπηρεσιών και προμηθειών της Ε.Υ.Δ. του Π.Ε.Π. Θεσσαλίας (Απ. 3405ΠΕΠ/15-11-2002, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Συντονιστής της Ομάδας έργου Οργάνωσης τω διαδικασιών του Συντονισμού Υλοποίησης της Τεχνικής Βοήθειας. (Απ. 3450ΠΕΠ/19-11-2002, έγγραφο Διαχειριστικής Αρχής Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Συντονιστής της Ομάδας έργου «Οργάνωση της Παρακολούθησης, διαχείρισης και διοίκησης έργων με πιλοτική εφαρμογή Project Management». (Απ. 222ΠΕΠ/23-1-2003, έγγραφο Διαχειριστικής Αρχής Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Παράταση της απόσπασης στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Θεσσαλίας 2000-2006 από 1 Φεβ. 2003 έως 31 Ιαν. 2005. (Απ. 389ΠΕΠ/31-01-2003, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Αναπληρωματικό μέλος της Επιτροπής Παρακολούθησης και Παραλαβής του έργου «Συμμετοχή του Προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας σε ημερίδες, Συνέδρια ή Fora» της Ε.Υ.Δ. του Π.Ε.Π. Θεσσαλίας (Απ. 6542ΠΕΠ/29-09-2003, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Πρόεδρος της Επιτροπής Παρακολούθησης και Παραλαβής του έργου «Εφαρμογή Project Management για την παρακολούθηση των κρίσιμων έργων του Προγράμματος» (Απ. 8803ΠΕΠ/10-12-2003, έγγραφο Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Περιφέρειας Θεσσαλίας).
- Αναπληρωματικό μέλος της Επιτροπής Παρακολούθησης και Παραλαβής της μελέτης «Μελέτη προσδιορισμού και ανάδειξης δράσεων της κοινωνικής οικονομίας στα πλαίσια υλοποίησης των μέτρων του ΠΕΠ Θεσσαλίας σύμφωνα με τις Θεσσαλικές ιδιαιτερότητες» της Ε.Υ.Δ. του Π.Ε.Π. Θεσσαλίας (Απ. 900ΠΕΠ/5-02-2004, έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).

#### **Διοικητική θέση ευθύνης**

- Τροποποίηση Κατανομής του προσωπικού στις μονάδες Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος της Θεσσαλίας και ορισμός ασκούντων καθήκοντα προϊσταμένων στις μονάδες της. (Απ. 389907/11-06-2002 έγγραφο Περιφέρειας Θεσσαλίας).

#### **Εμπειρία στο γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση και Διαχείριση Έργων»**

Όπως προκύπτει από την ανωτέρω παρουσίαση της επαγγελματικής του δραστηριότητας από το 1990 έως σήμερα (2004), με εξαίρεση το διάστημα 1995-1996 και 1997-1998 (συνολικά 2 χρόνια), δραστηριοποιείται επαγγελματικά στο τομέα της

Διοίκησης και Διαχείρισης έργων (συνολικά 11 χρόνια) τόσο ως ιδιώτης, όσο και ως δημόσιος υπάλληλος.

Χαρακτηριστικά αναφέρω:

- Σύμβουλος Διαχείρισης του Α! Περιφερειακού Επιχειρησιακού Προγράμματος Θεσσαλίας. Επικεφαλής και συντονιστής της ομάδας που διαχειρίστηκε το σύνολο των έργων του Α! ΠΕΠ Θεσσαλίας και συνέταξε την πρόταση της Περιφέρειας για το Β! Κ.Π.Σ.
- Για διάστημα 1 χρόνου αποσπασμένος στο Δήμο Λάρισας στη Διεύθυνση Προγραμματισμού – Συντονισμού με αντικείμενο τον Προγραμματισμό και την Παρακολούθηση των έργων του Δήμου Λάρισας με βαρύτητα στα έργα της Διεύθυνσης Τεχνικών έργων.
- Από το 1988 έως σήμερα από διάφορες θέσεις στην Περιφέρεια Θεσσαλίας (γραμματεία Β! ΠΕΠ, στέλεχος ομάδας ΜΟΔ, στέλεχος Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος Θεσσαλίας 2000-2003), ασχολείται αποκλειστικά με την διαχείριση των έργων του Β! και Γ! Π.Ε.Π. Θεσσαλίας.

Ακολουθεί πίνακας ερευνητικών και αναπτυξιακών έργων στα οποία συμμετείχε ο Νικόλαος Μπλάνας

α/α	Τίτλος Έργου / Κωδικός ΕΛΚΕ	Από	Έως	Αμοιβή (Μικτά)	Ειδικότερη απασχόληση στο έργο
1.	Αρχιμήδης Ι « Ενίσχυση ερευνητικών ομάδων στο Τ.Ε.Ι. Λάρισας» του ΕΠΕΑΕΚ ΙΙ υπόεργο 5: «ΕΥΠΟΛΥΣ – ΕΥφυή ΠΟΛΥκριτήρια Συστήματα στη Διαχείριση Κινδύνου Έργων & Προγραμμάτων» με τη χρηματοδότηση του Γ' Κ.Π.Σ. (ΕΛΚΕ 2999)	12/05/2004	31/08/2006	3.000,00 €	<p>Συμμετοχή στα πακέτα εργασίας:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ΠΕ4 Συμμετοχή στην ανάπτυξη του πολυκριτήριου μαθηματικού μοντέλου αξιολόγησης κινδύνου</li> <li>- ΠΕ5 Υπεύθυνος για τον συντονισμό της ομάδος που μετέχει στο ΠΕ5. Καθορισμός του δείγματος των έργων στο οποίο θα δοκιμασθεί η προτεινόμενη μεθοδολογία. Ανάλυση ευαισθησίας του προτεινόμενου μοντέλου στις προτεινόμενες πολυκριτήριες μεταβλητές. Ανάλυση των αποτελεσμάτων με βάση τον βαθμό συμφωνίας μοντέλου και ολικής αξιολόγησης κινδύνου και προσδιορισμός της ευστάθειας του</li> <li>- ΠΕ6 Συμμετοχή στην μεταφορά του μαθηματικού μοντέλου στην πιλοτική ανάπτυξη Ευφυούς Πολυκριτήριου Συστήματος Υποστήριξης Αποφάσεων – Καθορισμός παραμέτρων διαδραστικότητας του μοντέλου</li> <li>- ΠΕ7 Συμμετοχή στην ομάδα αξιολόγησης των αποτελεσμάτων της πιλοτικής εφαρμογής</li> <li>- ΠΕ8 Συμμετοχή στην συγγραφή επιστημονικών εργασιών</li> </ul>
2.	Προηγμένες υπηρεσίες ηλεκτρονικής μάθησης στο Τ.Ε.Ι. Λάρισας, με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ελληνικού Δημοσίου (ΕΛΚΕ 1600)	02/01/2006	31/03/2006	1000,00 €	Ανάπτυξη υλικού ασύγχρονης εκπαίδευσης

3.	ΚτΠ Πιστοποίηση Δεξιοτήτων Εκπαιδευτικών, (ΕΛΚΕ 0177)	01/02/2005	15/07/2005	150,00 €	Επιτηρητής εξετάσεων πιστοποίησης του ΚΕΠΙΣ (6 ώρες)
4.		11/11/2005	17/12/2005	150,00 €	Επιτηρητής εξετάσεων πιστοποίησης του ΚΕΠΙΣ (6 ώρες)
5.	ΚτΠ Πιστοποίηση Δεξιοτήτων Εκπαιδευτικών (30031), (ΕΛΚΕ 0198)	03/03/2006	31/03/2007	300,00 €	Επιτηρητής εξετάσεων πιστοποίησης του ΚΕΠΙΣ (12 ώρες)
6.		02/03/2007	04/07/2008	225,00 €	Επιτηρητής εξετάσεων πιστοποίησης του ΚΕΠΙΣ (9 ώρες)
7.		08/11/2008	15/11/2008	100,00 €	Επιτηρητής εξετάσεων πιστοποίησης του ΚΕΠΙΣ (4 ώρες)
8.	Έρευνα για την συμπεριφορά και τις Ανάγκες Θεσσαλικών Επιχειρήσεων σε νέες ειδικότητες και στελέχη (ΚΕΤΑ Θεσσαλίας), (ΕΛΚΕ 0512)	15/03/2006	30/06/2006	850,00 €	1. Εκπόνηση μελέτης με τίτλο: Απασχόληση και Νέο Επιχειρηματικό Περιβάλλον που θα αποτελέσει μέρος του παραδοτέου του εν λόγω έργου 2. Συμμετοχή στη συγγραφή του τελικού παραδοτέου
9.	Επιχειρησιακό Σχέδιο/Σχέδιο Εφαρμογής Δράσεων Ινστιτούτου Δια Βίου Εκπαίδευσης (ΙΔΒΕ) στο Τ.Ε.Ι. Λάρισας, του ΕΠΕΑΕΚ ΙΙ, με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ελληνικού Δημοσίου (ΕΛΚΕ 3501)	15/07/2006	28/12/2006	750,00 €	Συμμετοχή στην Ανάπτυξη Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας (Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Μοντέλου) του ΙΔΒΕ του Τ.Ε.Ι. Λάρισας (ΠΕ 3)
10.	ΜΟΔΙΠ του Τ.Ε.Ι. Λάρισας, με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ελληνικού Δημοσίου, (ΕΛΚΕ 4500)	03/01/2011	31/07/2013	1.050,00 €	Ανάπτυξη διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας (ΠΕ3)
11.	Καταγραφή και ανάδειξη των ανθρωπίνων πόρων του Δήμου Αγιάς, (ΕΛΚΕ 3733)	03/04/2012	03/06/2012	828,45 €	- Επιστημονικός Υπεύθυνος του έργου - Εκπόνηση του έργου «Καταγραφή και ανάδειξη των ανθρωπίνων πόρων του Δήμου Αγιάς»
12.	Αρχιμήδης ΙΙΙ « Ενίσχυση ερευνητικών ομάδων στο Τ.Ε.Ι. Λάρισας» υποέργο 02: «Στελέχη Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής: Οι αναδυόμενοι ρόλοι τους στη σύγχρονη ψηφιακή οικονομία» με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ελληνικού Δημοσίου, (ΕΛΚΕ 4902)	01/10/2012	30/11/2015	2.400,00 €	Συμμετοχή στο Π.Ε.3 του υποέργου: - Πε 2.3.1 Κεφάλαιο βιβλίου 3 - Πε 2.3.3 Σχέδιο δειγματοληψίας 2 - Πε 2.3.4 Τεχνική αναφορά 3 - Πε 2.3.7 Δημοσίευση 4 σε συνέδριο ή περιοδικό

Επιπλέον υπήρξε:

1. Μέλος της επιστημονικής ομάδας εκπόνησης της μελέτης «ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΖΗΤΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΝΙΟΥ ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ, ΚΑΙ ΠΙΘΑΝΩΝ ΙΣΤΟΡΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΔΕΟΥΝ ΤΟ ΠΡΟΙΟΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ», έργο ενταγμένο στο ΠΕΠ Θεσσαλίας Μέτρο 2.2
2. Επιστημονικός συνεργάτης της Αναπτυξιακής Ελασσόνας στο πλαίσιο της κοινοτικής πρωτοβουλίας Leader I

3. Μέλος της επιστημονικής ομάδας για την παροχή εκπόνησης επιστημονικού έργου με τίτλο «Σύμβουλος τεχνικής υποστήριξης για την παρακολούθηση των κρίσιμων έργων του ΠΕΠ Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης 2000-2006».

### Δημοσιεύσεις

Ο πίνακας δημοσιεύσεων (περιοδικά και πρακτικά συνεδρίων) του Νικόλαου Μπλάνα ακολουθεί.

1 συνέδριο	P. Ipsilandis, G. Samaras, N. Mplanas - A Multicriteria Approach for Measuring the Satisfaction of Project Organizations in European Operating Programmes. MCDM 2006. -The 18th International Conference on Multiple Criteria Decision Making, Chania, Greece, June 19-23, 2006.
2 συνέδριο	P. Ipsilandis, G. Samaras, N. Mplanas - A multicriteria approach in programme risk analysis. 20th IPMA World Congress on Project Management, Shanghai, China, 15-17 October 2006.
3 περιοδικό	Pandelis G. Ipsilandis, George Samaras, Nikolaos Mplanas. - A multicriteria satisfaction analysis approach in the assessment of operational programmes. International Journal of Project Management 26 Issue 6 (2008).
4 συνέδριο	Nicolaos Mplanas, Kleanthis Syrakoulis, Pandelis Ipsilantis - Adaptation of Thessaly Region SMES to New Business Environment: An Empirical Study. How does it Affect Higher Education? 5th International Conference New Horizons in Industry, Business and Education 30 - 31 August 2007, Rhodes Island.
5 συνέδριο	Nicolaos Mplanas, Dimitrios Tselios, Pandelis Ipsilantis -Monitoring and Auditing Crucial Projects in Regional Operational Programmes Using Project Management Software. PM-04 - 4th SCPM & 1st IPMA/Med Net Conference “Project Management Advances, Training & Certification in the Mediterranean” 29-31 May 2008, Chios Island, Greece.
6 συνέδριο	Blanas Nikolaos Nikova Donka, Aspridis George, Tselios Dimitrios – SKI CENTERS IN GREECE : WHAT IS THE FUTURE OF THEM? JUBILEE SCIENTIFIC CONFERENCE “ECONOMIC SOCIOLOGY 4.0” 19 November 2015 UNWE, Sofia.
7 συνέδριο	Γραμμένου Κασσιανή, Καραγιώργος Ιωάννης, Μπλάνας Νικόλαος, Γρηγορίου Ιωάννα. - Το marketing στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Η περίπτωση των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών του ΤΕΙ Θεσσαλίας. 1ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΜΕ ΔΙΕΘΝΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ Ελλάδα-Ευρώπη 2020: Εκπαίδευση, Δια Βίου Μάθηση, Έρευνα, Καινοτομία και Οικονομία Εκπαίδευση, Δια Βίου Μάθηση, Έρευνα, Καινοτομία και Οικονομία Οργάνωση: Ελληνικό Ινστιτούτο Οικονομικών της Εκπαίδευσης & Δια Βίου Μάθησης, της Έρευνας & Καινοτομίας, Αθήνα 1, 2 και 3 Ιουλίου 2016 Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο.

8 συνέδριο	Μπλάνας Νικόλαος, Ασπρίδης Γεώργιος. - ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΛΛΑΔΑΣ : ΓΙΑ ΠΟΙΟ ΜΕΛΛΟΝ? 19ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΟΛΟΓΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑ: «Οι περιφερειακές επιπτώσεις της ύφεσης της Ελληνικής οικονομίας και οι συνέπειες τους» Λαμία, Μάιος 2016.
9 συνέδριο	h. pandremmenou, k. Sirakoulis, n. Blanas - “Success factors in the Management of Investment projects: A case study in the Region of Thessaly” 26th IPMA World Congress, Crete, Greece, 29-31 October 2012
10 συνέδριο	V.Gkamplia, V. Kazantzi, N.Blanas, G. Aspridis - ECONOMIC EVALUATION OF STRATEGIC BIOGAS INVESTMENT OPTIONS - A CASE STUDY IN THE REGION OF LARISA MIBES-ESDO International Conferences, Larissa, Greece, 25-27 May 2012
11 συνέδριο	Μπλάνας Νικόλαος Τζανακούλης Κων/νος Τσέλιος Δημήτριος - «Μια πρώτη αξιολόγηση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Α ΚΠΣ στον πρωτογενή τομέα. Η περίπτωση του ΠΕΠ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ». ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ: «ΟΙ ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ». Α! ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 1995.
12 συνέδριο	Μπλάνας Νικόλαος – «Δυνατότητες και προοπτικές ανάπτυξης των Νοτιο-δυτικών πλαγιών του Ολύμπου» Διήμερο συνέδριο για τον ΟΛΥΜΠΟ, με θέμα «Η ανάδειξη του Ολύμπου ως φυσικού – πολιτιστικού και τουριστικού πόλου της χώρας», Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας, Λάρισα 13 & 14 Μαρτίου 1993.
13 περιοδικό	Blanas Nicolas – «Projet pour le developpement economique de la region de l’Olympe. Projet de station de ski » Revue international de l’arc alpin, revue de geographie alpine, No1 Tome LXXXII 1994.
14 περιοδικό	Blanas Nicolas I.Grigoriou, D.Kyriakou D.Belias, – «Development and utilization of human resource in the municipalities of Greece. The case of Trikala municipality». Mediterranean Journal of Social Sciences Vol 5 No 27 December 2014 MCSER Publishing Rome-Italy. (ISSN2039-9340)
15 βιβλίο	Μπλάνας Νικόλαος «Σύστημα διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου των έργων του περιφερειακού επιχειρησιακού προγράμματος (Π.Ε.Π.) Θεσσαλίας, στα πλαίσια του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (Γ’Κ.Π.Σ.) 2000-2006». PROJECT MANAGEMENT – Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ (2005) Έκδοση: Προπομπός, Επιστημονική Επιμέλεια Π.Γ. ΥΨΗΛΑΝΤΗΣ – Κ.Ι. ΣΥΡΑΚΟΥΛΗΣ Αθήνα 2005, Σελίδες 263. (ISBN 960-7860-49-7)
16 βιβλίο	Γ. Σαμαράς, Π. Υψηλάντης, Ν. Μπλάνας, Ι.Σπύρου. «Μία πολυκριτήρια Προσέγγιση για την μελέτη ικανοποίησης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων με την μέθοδο MUSA. Έκδοση: Κλειδάριθμος (ISBN 978-960-461-068-6), Αθήνα 2007, σελίδες 245. Συμμετοχή στο παραπάνω βιβλίο ως μέλος της ομάδας συγγραφής του Θέματος.

17 πτυχιακή	Ν. Μπλάνας, Μελέτη της υπάρχουσας τεχνικοοικονομικής κατάστασης της γεωργίας στην επαρχία Αγιάς και αναδιοργάνωση αυτής. Πτυχιακή διατριβή Γεωπονικής Σχολής ΑΠΘ Θεσσαλονίκη 1983. Η παρούσα μελέτη αφορά στην έρευνα της υπάρχουσας τεχνικοοικονομικής της γεωργίας στην επαρχία Αγιάς τού νομού Λάρισας και στην δυνατή αναδιοργάνωση αυτής για την επίτευξη μεγαλύτερου οικονομικού αποτελέσματος.
18 έντυπη περιοδική έκδοση	Ν. Μπλάνας, Τουριστική ανάπτυξη ορεινών περιοχών. «Το Βήμα του Γεωπονικού Συλλόγου Λάρισας», Διμηνιαίο επιστημονικό συνδικαλιστικό ενημερωτικό έντυπο του γεωπονικού συλλόγου Νομού Λάρισας. Νοέμβριος 1994.
19 ημερίδα	Ν. Μπλάνας, Τουριστική ανάπτυξη ορεινών περιοχών. Πρόγραμμα εκδηλώσεων για το δάσος, Καλλιπεύκη, Αύγουστος 1993.
20 συνέδριο	Μπλάνας Νικόλαος, - Πολιτικές εντατικοποίησης της γεωργίας στο Νομό Λάρισας. Συνέδριο ΓΕΩΤΕΕ ΜΕ ΘΕΜΑ: «Εκτροπή του άνω Αχελώου και αγροτική ανάπτυξη της Θεσσαλίας» Καρδίτσα, Δεκέμβριος 1989.
21 περιοδικό	Π. Υψηλάντης, Γ. Σαμαράς, Ν. Μπλάνας. «Μεθοδολογίες Πολυκριτήριας Ανάλυσης στην Αξιολόγηση Επιχειρησιακών Προγραμμάτων. Έκδοση ΤΕΙ Ηπείρου: Επιθεώρηση Οικονομικών Επιστημών (ISSN 1109-2629), Πρέβεζα 2008, σελίδες 190.
22 βιβλίο	ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ – ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΠΛΑΝΑΣ - Evaluation Methods for e-Strategic Transformation. Public Administration and Information Technology 3, Leonidas Anthopoulos, Christopher G Reddick Editors, “Government e-Strategic Planning and Management” Practices, Patterns and Roadmaps, Springer (ISBN 978-1-4614-8462-2).
23 συνέδριο	Μπλάνας Νικόλαος, Ασπρίδης Γεώργιος - Η αποτίμηση των διοικητικών αλλαγών στην τοπική αυτοδιοίκηση. Από τον «Καποδίστρια» στον «Καλλικράτη». Βήματα εμπρός ή πίσω; 2ο Συνέδριο Δημόσιας Πολιτικής και Θεσμών, με θέμα: «Συνέχειες και ασυνέχειες στο Ελληνικό Κράτος, την Οικονομία και την Κοινωνία: 1945 – 2012», Κέντρο ανάλυσης Δημόσιας πολιτικής και θεσμών, Παντείου Πανεπιστημίου και τμήμα τοπικής αυτοδιοίκησης, ΑΤΕΙ Καλαμάτας, Αθήνα, 13-15 Δεκεμβρίου 2012
24 συνέδριο	Δ. Κυριάκου, Ν. Μπλάνας, Γ. Ασπρίδης. - The Greek economy: A modern economic paradox or an economy “bomb” inside EU? 11 Ετήσιο συνέδριο συνδέσμου επιστημόνων χρηματοοικονομικής και λογιστικής Ελλάδος, 14-15 Δεκεμβρίου 2012, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
25 περιοδικό	Ευθύμιος Μιγδάκος, Θεοφάνης Γέμτος, Στέργιος Τζώρτζιος, Νικόλαος Μπλάνας. – Ανάλυση και διαχρονική εξέλιξη του κόστους μηχανικής συλλογής βαμβακιού στο νομό Καρδίτσας την περίοδο 1983-1990. Γεωτεχνικά επιστημονικά θέματα, τόμος 5, τεύχος 3/1994, σελ 27-42.

26 περιοδικό	Νικόλαος Μπλάνας, Αθανάσιος Νικάκης, Ευθύμιος Μιγδάκος, Θεοφάνης Γέμος. – Διερεύνηση των αποτελεσμάτων εφαρμογής του κανονισμού 2328/91 (που αντικατέστησε τον καν. 797/85) σε δείγμα γεωργικών εκμεταλλεύσεων του Νομού Λάρισας. Γεωτεχνικά επιστημονικά θέματα, τόμος 8, τεύχος 1/1997 (ISSN 1105-9478), σελ 41-47.
27 περιοδικό	Θεοφάνης Γέμος Νικόλαος Μπλάνας, Αθανάσιος Νικάκης, Βασιλική Έξάρχου. – Σύνθεση του μηχανικού εξοπλισμού γεωργικών εκμεταλλεύσεων του νομού Λαρίσης και στοιχεία αξιοποίησής του: Μελέτη σε γεωγικές εκμεταλλεύσεις που εντάχθηκαν στον κανονισμό 797/85. Γεωτεχνικά επιστημονικά θέματα, τόμος 9, τεύχος 2/1998 (ISSN 1105-9478), σελ 20-31.
28 βιβλίο	Γ. Κιτσοπανίδης, Χ. Ζιωγάνας, Μ. Βασιλακάκης, Ν. Καντερές, Ν. Μπλάνας. «Η συμβολή της Δενδροκομίας στην οικονομική ανάπτυξη των ημιορεινών και ορεινών περιοχών των σπουδαιότερων δενδροκομικών νομών της Ελλάδας.» Έκδοσεις Ζήτη, Θεσσαλονίκη 1999, σελίδες 126. Συμμετοχή στο παραπάνω βιβλίο ως μέλος της ομάδας συγγραφής του Θέματος.
29 συνέδριο	Γεώργιος Ασπρίδης, Νικόλαος Μπλάνας. «Καταγραφή και ανάδειξη του ανθρώπινου δυναμικού των μικρών Καλλικρατικών δήμων – Η περίπτωση του Δήμου Αγιάς» 3ο Συνέδριο Εφαρμοσμένης Οικονομικής, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Βόλος, 17-18 Μαΐου 2013.
30 συνέδριο	G. M. Aspridis, L. Sdrolias, N. Blanas, Kyriakou, I. Grigoriou «Economic crisis and the extroversion of the enterprises. An empirical approach » 3rd International Conference on Human and Social Sciences, 20-23 September 2013, Rome, Italy.
31 συνέδριο	G. M. Aspridis, Kazantzi Vasiliki, L. Sdrolias, Mplanas Nikolaos «Productivity Enhancement Options in the Years of the Economic Crisis» 2nd International conference on strategic innovative marketing, 13-17 Sep 2013, Prague, Czech Republic.
32 περιοδικό	Aspridis George, Tsartsara Anastasia, Karachalios George, Blanas Nikolaos, Kyriakou Dimitrios, Meleas John « Assessment of E-learning Methods in Public Administration. The Case of the Greek National School of Public Administration and Local Government.» International Journal of Human Resource Management and Research. ISSN(online): 2249-6874, ISSN(print): 2249-7986, Impact Factor(ICC):4.6794
33 περιοδικό	Μπλάνας Νικόλαος, Λαδιάς Χρήστος, Ασπρίδης Γεώργιος, Μπαμπαλιούτας Λάμπρος «ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ. ΑΠΟ ΤΟ «ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ» ΣΤΟ «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ». ΣΥΝΕΧΕΙΑ Ή ΑΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ; » Κείμενα Περιφερειακής Επιστήμης, Δεκέμβριος 2014, Τόμος V, Αριθμός 1. ISSN(online): 1791-7719, ISSN(print): 1791-7727

34 συνέδριο	Μπλάνας Ν., Τσιαούση Λουίζα, Γρηγορίου Ιωάννα, Κυριάκου Δημήτριος, Μπρέγκου Μαρίνα. «Κέντρο δια Βίου Μάθησης του Δήμου Τρικκαίων. Εμπειρίες, δράσεις, προτάσεις, προοπτικές.» ΣΧΟΛΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ, ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ & ΤΕΧΝΩΝ ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας. 1ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ Διά Βίου Μάθηση και Σύγχρονη Κοινωνία :Τοπική Αυτοδιοίκηση, Εκπαίδευση και Εργασία 27 - 28 Ιουνίου 2015.
35 συνέδριο	D. Kyriakou, L. Sdrolias, A. Koustelios, N. Blanas, D. Belias. «Destination Re-Branding Through Experiential Tourism: An Alternative Solution for Greek Tourism?.» International Scientific Conference – eRA-10, Piraeus University of Applied Sciences.
36 συνέδριο	D. Kyriakou, M. Mpregkou , I. Grigoriou, N. Blanas, D. Belias, A. Koustelios. “Rethinking Of Experiential Tourism through Social Media: Could Greece Keep Up the Pace?” 10th MIBES Conference – Larisa, Greece, October 15th – 17th 2015
37 περιοδικό	Dimitriadis Stavros, Blanas Nikolaos, Aspridis George, Vetsikas Apostolos “Organizational Change Management: Delineating Employee Reaction to Change in SMEs Located in Magnesia” Academic Journal of Interdisciplinary Studies, MCSER Publishing, Rome-Italy Vol 5 No 1, March 2016 E-ISSN 2281-4612, ISSN 2281-3993
38 συνέδριο	Rossidis Ioannis, Katsimardos Petros, Bouas Konstantinos, Aspridis George, Blanas Nikolaos “Modulation of conditions and infrastructure for the integration of change management in tourism sector” 3rd International Conference on Cultural and Digital Tourism, “Tourism, Culture and Heritage in a Smart Economy” Athens 19-21/5/2016
39 Msc διατριβή	Blanas Nicolas, «Perspectives de developpement dans une zone montagneuse: Le cas d’Olympe en Grece». Μεταπτυχιακή διατριβή Universite Paul Valery (Γαλλία), Montpellier 1987
40 συνέδριο	Kyriakou, D., Aspridis G., Blanas N., Belias, D. & Varsanis K. “ Trade Unions Under Economic Crisis: Has Their Influence Weakened? The Greek Example” 4th Pan - Hellenic Conference on Applied Economics “ECONOMY & DEMOCRACY”. DEPARTMENT OF ECONOMICS. UNIVERSITY OF THESSALY. Volos, 23 - 24 November 2015
41 συνέδριο	Kyriakou, D., Nikova D., Blanas N., Belias D. & Kalantori P. (2015). Democracy and Greece in turbulent economic times: A myth or a reality? 4th Pan - Hellenic Conference on Applied Economics “ECONOMY & DEMOCRACY”. DEPARTMENT OF ECONOMICS. UNIVERSITY OF THESSALY. Volos, 23- 24 November 2015
42 περιοδικό	Rossidis Ioannis, Aspridis George, Blanas Nikolaos, Bouas Konstantinos, Katsimardos Petros. - Best Practices for Motivation and their Implementation in the Greek Public Sector for Increasing Efficiency . Academic Journal of Interdisciplinary Studies, MCSER Publishing, Rome-Italy, Vol 5 No 3 S1, December 2016. Doi:10.5901/ajis.2016.v5n3s1p144

43 Msc διατριβή	Blanas Nicolas, «Politiques d'intensification de l'agriculture dans le department de Larissa (Grece)». Μεταπτυχιακή διατριβή, Institut Agronomique Mediterneen de Montpellier (Γαλλία), Montpellier 1988.
--------------------	---

## **Ετεροαναφορές**

### **Ετεροαναφορές στο άρθρο “A multicriteria satisfaction analysis approach in the assessment of operational programmes”.**

1. Antonis Kastor and Sirakoulis Kleanthis (2008) Programme management Through its Projects PM-04 - 4th SCPM & 1st IPMA/MedNet Conference “Project Management Advances, Training & Certification in the Mediterranean” 29-31 May 2008, Chios Island, Greece, pp.453-457.
2. Arris-Panagiotis Kostakis and Pandelis Ipsilandis (2009). Measuring Customer Satisfaction in public Transportation. An Empirical study based in urban buses in the city of Larissa (Greece). MIBES 2009, 18-20 September, Florina, Greece, pp 260-275.
3. Corlane Barclay and Kweku-Muata Osei-Bryson (2009). Toward a more practical approach to evaluating programs: The multi-objective realization approach. Project management Journal, Vol 40, No 4, pp. 74-93.

### **Ετεροαναφορές στο άρθρο “Adaptation of Thessaly Region SMES to New Business Environment: An Empirical Study. How does it Affect Higher Education?”**

4. Labros Sdrolias, Vassiliki Kazantzi, Dimitrios Tselios and Nikolaos Kakkos. (2009). Necessity of Conjugating the Polymorphic Organisational Structures in Greek Enterprises as a Requirement for their Effective Response and Adaptation to the Global Business Environment. Selected Proceedings of the Second International Conference on Social Sciences. Volume 2 (2009), pp.223-240, Izmir, Turkey.

### **Ετεροαναφορές στο άρθρο «Economic Crisis and the Extroversion of the Enterprises : An Empirical Approach»**

5. D. Belias – Ath. Koustelios “Leadership style, job satisfaction and organizational culture in the Greek banking organization”, Journal of Management Research, April - June 2015, vol.15, No.2 (101 – 110).
6. Δ. Μπελιάς, (2015). «Ηγεσία, οργανωσιακή κουλτούρα και επαγγελματική ικανοποίηση εργαζομένων σε τραπεζικό οργανισμό», αδημοσίευτη Διδακτορική Διατριβή υποβληθείσα στο ΤΕΦΑΑ, Παν. Θεσσαλίας, Τρίκαλα.
7. D., Siskos, - J., Marangos, (2016). “Accounting education in Greece during the global financial crisis (2000 – 2016), International Journal of Advanced Multidisciplinary Research and Review, Vol. 4, No 7 (133 – 161).

### **Ετεροαναφορές στο άρθρο «Economic evaluation of strategic biogas investment options – Case study in the region of Larissa»**

8. Λ. Σδρόλια – Δ. Κυριάκου – Ι. Κουκουμπλιάκου – Ι. Γρηγορίου με θέμα «Ο ρόλος των αγροτικών συνεταιρισμών σε περίοδο οικονομικής κρίσης. Η περίπτωση των συνεταιρισμών της Περιφέρειας Θεσσαλίας», 5ο Συνέδριο Διοικητικών Επιστημόνων «Αναδιοργάνωση της Διοίκησης και του Κράτους στη μετά το 'μνημόνιο' εποχή», Κομοτηνή, Νοέμβριος 2013 (137 – 147).
9. L. Sdrolias – I. Grigoriou – I. Anyfantis – M. Nousia – I. Koukoumpliakos – D. Kyriakou με θέμα «Organic production in Greece – Challenges and lessons learned», European Scientific Journal, July 2014, Vol. 10, No 20 (73 - 85).
10. Λ. Σδρόλια – Μ. Νούσια – Ι. Γρηγορίου – Ι. Κουκουμπλιάκου – Δ. Κυριάκου – Ι. Ανυφαντή με θέμα «Η εξέλιξη της βιολογικής γεωργίας στην Ελλάδα», πρακτικά συνεδρίου ΜΙΒΕΣ – ΕΣΔΟ 2014, Θεσσαλονίκη (402-412), στην ιστοσελίδα <http://mibes.teilar.gr/proceedings/2014/greek/%CE%A3%CE%B4%CF%81%CF%8C%CE%BB%CE%B9%CE%B1%CF%82-%CE%9D%CE%BF%CF%8D%CF%83%CE%B9%CE%B1-%CE%93%CF%81%CE%B7%CE%B3%CE%BF%CF%81%CE%AF%CE%BF%CF%85-%CE%9A%CE%BF%CF%85%CE%BA%CE%BF%CF%85%CE%BC%CF%80%CE%BB%CE%B9%CE%AC%CE%BA%CE%BF%CF%82-%CE%9A%CF%85%CF%81%CE%B9%CE%AC%CE%BA%CE%BF%CF%85-%CE%91%CE%BD%CF%85%CF%86%CE%B1%CE%BD%CF%84%CE%AE%CF%82.pdf>
11. Λ. Σδρόλια – Μ. Νούσια – Ι. Γρηγορίου – Ι. Κουκουμπλιάκου – Δ. Κυριάκου – Ι. Ανυφαντή με θέμα «Η εξέλιξη της βιολογικής γεωργίας στην Ελλάδα», Prime, Vol 7/ 2014, (129 κ. επ).

### **Ετεροαναφορές στο άρθρο «Organizational change management: Delineating employee reaction to change in SMEs located in Magnesia»**

12. Ghouri A., Khan, N., και Kareem, O., (2016). «Improving employees behavior through extension in theory of planned behavior : A theoretical perspective for SMEs», International Journal of Business and Management, Vol 11, N. 11 (196 - 213).

### **Ετεροαναφορές στο άρθρο «Assessment of e-Learning Methods in Public Administration. The Case of the Greek National School of Public Administration and Local Government»**

13. Γρηγορίου Ι., (2014). «Development and utilization of Human Resource in the municipalities of Kallikratis of the region of Thessaly», Μεταπτυχιακή Διπλωματική Εργασία, ΠΜΣ MBA, University of Staffordshire.
14. Nor Azilah Mohd Asarani και Nor Zairah Ab Rahim (2016). “Preliminary study of online training implementation from multiple perspectives in Malaysian public sectors”, Journal of Theoretical and Applied Information Technology, Vol.90. No.1

### **Ετεροαναφορές στο άρθρο «Assessment and enhancement of the human resource in small Kallikaratik Municipalities - The case of Agia»**

15. Γρηγορίου Ι., (2014). «Development and utilization of Human Resource in the municipalities of Kallikratis of the region of Thessaly», Μεταπτυχιακή Διπλωματική Εργασία, ΠΜΣ MBA, University of Staffordshire.

## **Ετεροαναφορές στο άρθρο «Productivity enhancement options in the years of the economic crisis»**

16. Stundziene A., (2016). “Key indicators for improving the resource productivity in the BalticStates”, Conference BE-ci 2016, International Conference on Business and Economics.

### **Εκπαιδευτικό Υλικό**

Ως εκπαιδευτικός του τμήματος Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων από το 2005 - 2013 και του τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων από το 2013 – 2017 επιμελήθηκε αρκετά μαθήματα για τα οποία προετοίμασε το αντίστοιχο εκπαιδευτικό υλικό. Τα μαθήματα για τα οποία προετοιμάστηκε εκπαιδευτικό υλικό είναι:

Αρχές Διοίκησης και Διαχείρισης έργων, Αξιολόγηση Επενδύσεων, Διαχείριση και Αξιολόγηση Προγραμμάτων, Περιφερειακή Ανάπτυξη, Σεμινάριο τελειοφοίτων Ευρωπαϊκή Ένωση και Επιχειρήσεις, Εισαγωγή στη Λογιστική.

Για όλα τα παραπάνω μαθήματα υπάρχουν δεκάδες αρχεία σε διάφορες μορφές (pdf, doc, xls, ppt), πλήθος παρουσιάσεων σημειώσεις ασκήσεις λυμένες τα οποία όλα είναι ανηρτημένα στο e-class του τμήματος και συγκεκριμένα στον σύνδεσμο <https://e-class.teilar.gr/main/portfolio.php>

### **Σεμινάρια – Ξένες Γλώσσες**

Κατά την διάρκεια της επαγγελματικής και εκπαιδευτικής σταδιοδρομίας ο Νικόλαος Μπλάνας έχει παρακολουθήσει πλήθος σεμιναρίων σε διάφορα γνωστικά αντικείμενα. Ακολουθεί κατάλογος με τα πλέον χαρακτηριστικά εξ' αυτών.

- Συμμετοχή στο Συνέδριο με Θέμα: Διασφάλιση Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση: Η Πορεία και οι προοπτικές. ΤΕΙ Λάρισας 28-29 Σεπτεμβρίου 2011
- Παρακολούθηση σεμιναρίου με Θέμα «Παρουσίαση και ανάλυση της Νέας Νομοθεσίας που διέπει την ανάθεση και εκτέλεση Δημοσίων έργων» Οκτώβριος 2003
- Παρακολούθηση Σεμιναρίου «Βασικά θέματα Management” της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. σε συνεργασία με την Ε.Ε.Δ.Ε., Μάιος 2003
- Παρακολούθηση Εκπαιδευτικής Δημερίδας με τίτλο «Θέματα Διαχείρισης, Μέτρο Συνέργεια Ανάπτυξη Ανθρωπίνων Πόρων» της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. , Ιούλιος 2002
- Συμμετοχή σε ημερίδα που διοργάνωσε η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του ΥΠ.Ε.Π.Θ με θέμα «Εκπαίδευση στην Επιχειρηματικότητα» (Απ. 1350/25-02-2002)
- Παρακολούθηση εκπαίδευσης στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.) «Εργόραμα», Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας, Φεβρουάριος 2001
- Παρακολούθηση εργασιών του Συνεδρίου Εφαρμογών Πληροφορικής Πολίτης & Επιχειρήσεις στη Δικτυωμένη Κοινωνία, Hellenpro, Σεπτέμβριος 2000
- Παρακολούθηση προγράμματος επιμόρφωσης στον τομέα της πληροφορικής με αντικείμενο Χρήση της Access, Ινστιτούτο Επιμόρφωσης, Τομέας Πληροφορικής, Αύγουστος 1999

- Παρακολούθηση σεμιναρίου Ομαδικότητας και Παρακίνησης της εταιρίας Σύμπραξη ΕΠΕ, Αθήνα, Σεπτέμβριος 1999,
- Παρακολούθηση σεμιναρίου Επικοινωνίας της εταιρίας P.P.P., Αθήνα , Ιούνιος 1999,
- Πιστοποιητικό Παρακολούθησης του Β! Κύκλου Ενημέρωσης και Εκπαίδευσης Στελεχών σε θέματα Ευρωπαϊκής Ενοποίησης, Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατά την περίοδο 17 Μαρτίου – 12 Μαΐου 1997, Ευρωπαϊκή Επιτροπή 12 Μαΐου 1997,
- Παρακολούθηση σεμιναρίου με θέμα «Ευρωπαϊκό φόρουμ στις Γεωργικές Εκπαιδεύσεις και Εγκατάσταση στις Μεσογειακές ζώνες» Rodilhan – Γαλλία Ιούνιος 1989,

Είναι γνώστης της Γαλλικής και Αγγλικής γλώσσας.

# Αναλυτικό Υπόμνημα Δημοσιευμάτων του Νικόλαου Μπλάνα

---

Εισαγωγή .....	
<b>Σφάλμα! Δεν έχει οριστεί σελιδοδείκτης.</b>	
Διδακτορική Διατριβή: .....	3
Δημοσιεύσεις .....	23
Εργασία 1: <i>A Multicriteria Approach for Measuring the Satisfaction of Project Organizations in European Operating Programmes</i> .....	23
Εργασία 2: <i>A multicriteria approach in programme risk analysis</i> .....	24
Εργασία 3: <i>A multicriteria satisfaction analysis approach in the assessment of operational programmes</i> .....	25
Εργασία 4: <i>Adaptation of Thessaly Region SMES to New Business Environment: An Empirical Study. How does it Affect Higher Education?</i> .....	25
Εργασία 5: <i>Monitoring and Auditing Crucial Projects in Regional Operational Programmes Using Project Management Software</i> .....	26
Εργασία 6: <i>Ski centers in Greece: What is the future of them?</i> .....	26
Εργασία 7: <i>To marketing στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Η περίπτωση των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών του ΤΕΙ Θεσσαλίας</i> .....	27
Εργασία 8: <i>Χιονοδρομικά κέντρα Ελλάδας: για ποιο μέλλον;</i> .....	27
Εργασία 9: <i>Success factors in the management of investment projects: a case study in the region of Thessaly</i> .....	28
Εργασία 10: <i>Economic evaluation of strategic biogas investment options - A case study in the region of Larissa</i> .....	28
Εργασία 11: <i>Μια πρώτη αξιολόγηση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Α ΚΠΣ στον πρωτογενή τομέα. Η περίπτωση του ΠΕΠ Θεσσαλίας</i> .....	29
Εργασία 12: <i>Δυνατότητες και προοπτικές ανάπτυξης των Νοτιο-δυτικών πλαγιών του Ολύμπου</i> .....	29
Εργασία 13: <i>Projet pour le developpement economique de la region de l'Olympe. Projet de station de ski</i> .....	30
Εργασία 14: <i>Development and utilization of human resource in the municipalities of Greece. The case of Trikala municipality</i> .....	30
Εργασία 15: <i>Σύστημα διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου των έργων του περιφερειακού επιχειρησιακού προγράμματος (Π.Ε.Π.) Θεσσαλίας, στα πλαίσια του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (Γ'Κ.Π.Σ.) 2000-2006</i> .....	31
Εργασία 16: <i>Μία πολυκριτήρια Προσέγγιση για την μελέτη ικανοποίησης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων με την μέθοδο MUSA</i> .....	31
Εργασία 17: <i>Μελέτη της υπάρχουσας τεχνικοοικονομικής κατάστασης της γεωργίας στην επαρχία Αγιάς και αναδιοργάνωση αυτής</i> .....	32
Εργασία 18: <i>Τουριστική ανάπτυξη ορεινών περιοχών</i> .....	32
Εργασία 19: <i>Τουριστική ανάπτυξη ορεινών περιοχών</i> .....	32
Εργασία 20: <i>Πολιτικές εντατικοποίησης της γεωργίας στο Νομό Λάρισας</i> .....	32
Εργασία 21: <i>Μεθοδολογίες Πολυκριτήριας Ανάλυσης στην Αξιολόγηση Επιχειρησιακών Προγραμμάτων</i> .....	32
Εργασία 22: <i>Evaluation Methods for e-Strategic Transformation</i> .....	33

Εργασία 23: <i>Η αποτίμηση των διοικητικών αλλαγών στην τοπική αυτοδιοίκηση. Από τον «Καποδίστρια» στον «Καλλικράτη». Βήματα εμπρός ή πίσω; .....</i>	34
Εργασία 24: <i>The Greek economy: A modern economic paradox or an economy “bomb” inside EU? .....</i>	34
Εργασία 26: <i>Διερεύνηση των αποτελεσμάτων εφαρμογής του κανονισμού 2328/91 (που αντικατέστησε τον καν. 797/85) σε δείγμα γεωργικών εκμεταλλεύσεων του Νομού Λάρισας .....</i>	35
Εργασία 27: <i>Σύνθεση του μηχανικού εξοπλισμού γεωργικών εκμεταλλεύσεων του νομού Λαρίσης και στοιχεία αξιοποίησης του: Μελέτη σε γεωργικές εκμεταλλεύσεις που εντάχθηκαν στον κανονισμό 797/85 .....</i>	35
Εργασία 28: <i>Η συμβολή της Δενδροκομίας στην οικονομική ανάπτυξη των ημιορεινών και ορεινών περιοχών των σπουδαιότερων δενδροκομικών νομών της Ελλάδας .....</i>	36
Εργασία 29: <i>Καταγραφή και ανάδειξη του ανθρώπινου δυναμικού των μικρών Καλλικρατικών δήμων – Η περίπτωση του Δήμου Αγιάς .....</i>	36
Εργασία 30: <i>Economic crisis and the extroversion of the enterprises. An empirical approach .....</i>	36
Εργασία 31: <i>Productivity Enhancement Options in the Years of the Economic Crisis .....</i>	37
Εργασία 32: <i>Assessment of E-learning Methods in Public Administration. The Case of the Greek National School of Public Administration and Local Government ....</i>	38
Εργασία 33: <i>Αποτίμηση των Διοικητικών αλλαγών στην τοπική αυτοδιοίκηση. Από το «Σχέδιο Καποδίστριας» στο «Πρόγραμμα Καλλικράτης». Συνέχεια ή ασυνέχεια στην προαγωγή του τοπικού δημόσιου συμφέροντος; .....</i>	38
Εργασία 34: <i>Κέντρο δια Βίου Μάθησης του Δήμου Τρικκαίων. Εμπειρίες, δράσεις, προτάσεις, προοπτικές .....</i>	39
Εργασία 35: <i>Destination Re-Branding Through Experiential Tourism: An Alternative Solution for Greek Tourism? .....</i>	40
Εργασία 36: <i>Rethinking of Experiential Tourism through Social Media: Could Greece Keep Up the Pace?.....</i>	40
Εργασία 37: <i>Organizational Change Management: Delineating Employee Reaction to Change in SMEs Located in Magnesia.....</i>	41
Εργασία 38: <i>Modulation of conditions and infrastructure for the integration of change management in tourism sector .....</i>	41
Εργασία 39: <i>Organizational and Functional Procedures of Innovative Product Design in the Greek Business Context.....</i>	42
Εργασία 40: <i>Trade Unions Under Economic Crisis: Has Their Influence Weakened? The Greek Example.....</i>	42
Εργασία 41: <i>Democracy and Greece in turbulent economic times: A myth or a reality?.....</i>	43
Εργασία 42: <i>Best Practices for Motivation and their Implementation in the Greek Public Sector for Increasing Efficiency.....</i>	26
Εργασία 43: <i>Politiques d’intensification de l’agriculture dans le department de Larissa (Grece) .....</i>	27

Το μεγαλύτερο τμήμα του δημοσιευμένου έργου του Νικόλαου Μπλάνα είναι σχετικό με τις ακόλουθες γνωστικές περιοχές:

1. Διοίκηση Επιχειρήσεων
2. Διοίκηση και Διαχείριση
3. Διαχείριση και αξιολόγηση προγραμμάτων- Έργων

Στις δημοσιεύσεις του αλλά και στην διδακτορική του διατριβή υπάρχει μία σαφής και ξεκάθαρη συνεισφορά στους αναφερόμενους τομείς που αποτελούν και το γνωστικό αντικείμενο της Διοίκησης και Διαχείρισης Έργων.

### **Διδακτορική Διατριβή: *Projet pour le développement économique de l'Olympe.***

*Nicolas Blanas, «Projet pour le developpement economique de l'Olympe», PhD These, Universite Paul Valery- Montpellier III, Montpellier, 1992*

Στη συγκεκριμένη διδακτορική διατριβή εξετάζεται η οικονομική ανάπτυξη μιας περιοχής ορεινής της Ελλάδας και συγκεκριμένα της περιοχής του Ολύμπου. Η μελετώμενη περιοχή εκτείνεται σε 2 διοικητικές περιφέρειες, της Μακεδονίας και της Θεσσαλίας. Η προσέγγιση ακολουθεί την ολοκληρωμένη διάσταση της περιφερειακής ανάπτυξης χωρίς να λαμβάνει υπόψη τα «τεχνητά» διοικητικά όρια. Στο πλαίσιο της εργασίας γίνεται ανάλυση όλης της κοινωνικοοικονομικής κατάστασης της περιοχής σε όλους τους τομείς της οικονομίας και στη συνέχεια μελετώνται και παρουσιάζονται σε κάθε τομέα συγκεκριμένα χαρτοφυλάκια έργων με τον ανάλογο χρονοπρογραμματισμό έργων και των επιπτώσεων τους στην ανάπτυξη μιας περιοχής με συγκεκριμένους πλουτοπαραγωγικούς πόρους.

### **Δημοσιεύσεις**

#### **Εργασία 1: *A Multicriteria Approach for Measuring the Satisfaction of Project Organizations in European Operating Programmes***

*P. Ipsilandis, G. Samaras, N. Mplanas «A Multicriteria Approach for Measuring the Satisfaction of Project Organizations in European Operating Programmes» MCDM 2006. -The 18th International Conference on Multiple Criteria Decision Making, Chania, Greece, June 19-23, 2006.*

Η εργασία δείχνει ότι η μέτρηση της ικανοποίησης των χρηστών αποτελεί βασικό στοιχείο για τη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων, των υπηρεσιών και των διαδικασιών, δεδομένου ότι παρέχει στους οργανισμούς ανατροφοδότηση και πληροφορίες που μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως οδηγός στο σχεδιασμό διορθωτικών ενεργειών. Η εργασία αυτή εξετάζει την εφαρμογή των εννοιών και μεθοδολογιών μιας πολυκριτήριας ανάλυσης δεδομένων για την παροχή ανατροφοδότησης σε οργανισμούς του προγράμματος στη διαδικασία της αξιολόγησης επιλογής, παρακολούθησης και αξιολόγησης των έργων. Η συγκεκριμένη μελέτη περίπτωσης αναφέρεται στο πρόγραμμα λειτουργίας για εκπαίδευση και κατάρτιση στο ελληνικό υπουργείο Παιδείας, το οποίο χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (2001-2006). Η «ικανοποίηση» των οργανώσεων του έργου σε σχέση με διάφορες πτυχές των στοιχείων και διαδικασιών του σχεδίου και του προγράμματος αναλύονται παρέχοντας αποτελέσματα που μπορεί να είναι χρήσιμα για τις οργανώσεις του προγράμματος. Το MUSA (Multicriteria Satisfaction Analysis) λογισμικό που

χρησιμοποιήθηκε για την ανάλυση των στοιχείων της έρευνας. Η μεθοδολογία MUSA παρέχει στους χρήστες τη δυνατότητα ανάλυσης και ερμηνείας της ικανοποίησης των οργανώσεων του έργου με βάση την παγκόσμια λειτουργία πολυκριτηριακής ικανοποίησης, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες (κριτήρια βάρη, δείκτες μερικής και γενικής ικανοποίησης, κλπ.). Επιπλέον διαδραστικοί χάρτες βοηθούν να εντοπιστούν τα ισχυρά και αδύνατα σημεία και προτείνουν δράσεις βελτίωσης. Η προτεινόμενη μεθοδολογία μπορεί να είναι ένα πολύτιμο εργαλείο για τους οργανισμούς του προγράμματος, καθορισμένοι σε CSF και παράγοντες κινδύνου, ιδιαίτερα στην περίπτωση των «μαλακών» σχεδίων δράσης (π.χ. Εκπαίδευση, κατάρτιση, κλπ.), όπου τα αποτελέσματα δεν είναι απτά και μετρήσιμα τόσο στο επίπεδο της ποσότητας όσο και της ποιότητας (όπως στην περίπτωση των κατασκευαστικών έργων) και η διαχείριση του έργου σε ευεργετικές οργανώσεις παρέχεται σε μια βάση ad-hoc.

## Εργασία 2: *A multicriteria approach in programme risk analysis*

*P. Ipsilandis, G. Samaras, N. Mplanas «A multicriteria approach in programme risk analysis»  
20th IPMA World Congress on Project Management, Shanghai, China, 15-17  
October 2006.*

Η παρούσα εργασία αναφέρεται στην προσέγγιση μιας πολυκριτηριακής ανάλυσης για την μέτρηση της ικανοποίησης των χρηστών που αποτελεί βασικό στοιχείο για τη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων, των υπηρεσιών και των διαδικασιών δεδομένου ότι παρέχει στους οργανισμούς ανατροφοδότηση και πληροφορίες που μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως οδηγός στο σχεδιασμό διορθωτικών ενεργειών. Η εργασία αυτή εξετάζει την εφαρμογή των εννοιών και μεθοδολογιών μιας πολυκριτηριακής ανάλυσης δεδομένων για την παροχή ανατροφοδότησης σε οργανισμούς του προγράμματος στη διαδικασία της αξιολόγησης επιλογής, παρακολούθησης και αξιολόγησης των έργων. Η συγκεκριμένη μελέτη περίπτωσης αναφέρεται στο πρόγραμμα λειτουργίας για εκπαίδευση και κατάρτιση στο ελληνικό υπουργείο Παιδείας, το οποίο χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (2001-2006). Η «ικανοποίηση» των οργανώσεων του έργου σε σχέση με διάφορες πτυχές των στοιχείων και διαδικασιών του σχεδίου και του προγράμματος αναλύονται παρέχοντας αποτελέσματα που μπορεί να είναι χρήσιμα για τις οργανώσεις του προγράμματος. Το MUSA (Multicriteria Satisfaction Analysis) λογισμικό που χρησιμοποιήθηκε για την ανάλυση των στοιχείων της έρευνας. Η μεθοδολογία MUSA παρέχει στους χρήστες τη δυνατότητα ανάλυσης και ερμηνείας της ικανοποίησης των οργανώσεων του έργου με βάση την παγκόσμια λειτουργία πολυκριτηριακής ικανοποίησης, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες (κριτήρια βάρη, δείκτες μερικής και γενικής ικανοποίησης, κλπ.). Επιπλέον διαδραστικοί χάρτες βοηθούν να εντοπιστούν τα ισχυρά και αδύνατα σημεία και προτείνουν δράσεις βελτίωσης. Η προτεινόμενη μεθοδολογία μπορεί να είναι ένα πολύτιμο εργαλείο για τους οργανισμούς του προγράμματος, καθορισμένοι σε CSF και παράγοντες κινδύνου, ιδιαίτερα στην περίπτωση των «μαλακών» σχεδίων δράσης (π.χ. Εκπαίδευση, κατάρτιση, κλπ.), όπου τα αποτελέσματα δεν είναι απτά και μετρήσιμα τόσο στο επίπεδο της ποσότητας όσο και της ποιότητας (όπως στην περίπτωση των κατασκευαστικών έργων) και η διαχείριση του έργου σε ευεργετικές οργανώσεις παρέχεται σε μια βάση ad-hoc.

### **Εργασία 3: A multicriteria satisfaction analysis approach in the assessment of operational programmes.**

*Pandelis G. Ipsilandis, George Samaras, Nikolaos Mplanas. «A multicriteria satisfaction analysis approach in the assessment of operational programmes» International Journal of Project Management 26 Issue 6 (2008).*

Στην εργασία αναφέρεται ότι μια εκ των υστέρων αξιολόγηση του Ευρωπαϊκού Επιχειρησιακού Προγράμματος θα μπορούσε να παρέχει χρήσιμες πληροφορίες και γνώσεις που μπορεί να χρησιμοποιηθούν ως οδηγός σε μελλοντικό σχεδιασμό. Οι διαφορετικές ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών επιχειρησιακού προγράμματος μαζί με τους περιορισμούς λειτουργίας, κάνει την αξιολόγηση του προγράμματος δύσκολο και ασαφές έργο. Στην παρούσα εργασία παρουσιάζεται η εφαρμογή των εννοιών και μεθοδολογιών της πολυκριτηριακής ανάλυσης δεδομένων για τον εντοπισμό κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας και κινδύνου για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του προγράμματος. Η μέθοδος MUSA (Multicriteria Satisfaction Analysis) χρησιμοποιήθηκε για την ανάλυση της ικανοποίησης των διαχειριστών του έργου σε σχέση με τα κριτήρια ικανοποίησης που συνδέονται με τέσσερις διαστάσεις: τα αποτελέσματα του έργου, τις εργασίες της οργάνωσης του προγράμματος, την υποστήριξη της οργάνωσης του έργου και την εκτέλεση της ομάδας του έργου. Η συγκεκριμένη μελέτη περίπτωσης αναφέρεται σε ένα δείγμα έργων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Εκπαίδευσης και Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Ελλάδα, η οποία χρηματοδοτήθηκε από το 3<sup>ο</sup> Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης. Τα αποτελέσματα δείχνουν ότι η προτεινόμενη μεθοδολογία μπορεί να είναι ένα πολύτιμο εργαλείο για τους οργανισμούς του προγράμματος, ιδίως στην περίπτωση των "μαλακών" σχεδίων δράσης όπου τα παραδοτέα είναι άυλα και η διαχείριση του έργου σε δικαιούχους οργανώσεις παρέχεται σε μια βάση ad-hoc.

### **Εργασία 4: Adaptation of Thessaly Region SMES to New Business Environment: An Empirical Study. How does it Affect Higher Education?**

*Nicolaos Mplanas, Kleanthis Syrakoulis, Pandelis Ipsilandis «Adaptation of Thessaly Region SMES to New Business Environment: An Empirical Study. How does it Affect Higher Education? » 5th International Conference New Horizons in Industry, Business and Education 30 - 31 August 2007, Rhodes Island.*

Η παρούσα εργασία παρουσιάζει τα αποτελέσματα μιας έρευνας στην Περιφέρεια της Θεσσαλίας που στοχεύει στη διερεύνηση των αναγκών των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων της περιοχής, σχετικά με τις δεξιότητες των εργαζομένων, ώστε να προσαρμόζονται καλύτερα στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον. Τα βασικά αποτελέσματα της έρευνας που πραγματοποιήθηκε το 2006 για λογαριασμό του Κέντρου Επιχειρηματικής και Τεχνολογικής Ανάπτυξης Θεσσαλίας, δείχνουν ότι οι επιχειρήσεις της Θεσσαλίας (αποκλειστικά μικρού έως μεσαίου μεγέθους) έχουν εξαιρετικά χαμηλή συμμετοχή σε προγράμματα έρευνας και καινοτομίας. Καταλαμβάνουν πολύ μικρό ποσοστό αποφοίτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Πανεπιστήμιο/ΤΕΙ), ενώ οι βασικές ειδικότητες που έχουν φαίνεται να καλύπτουν τις ανάγκες τους. Επίσης, εκτιμούν ότι υπάρχει έλλειψη συγκεκριμένων νέων ειδικοτήτων της ανώτατης εκπαίδευσης για την βελτίωση της ανταγωνιστικότητά τους, ενώ υψηλή εξακολουθεί να είναι η ζήτηση για τεχνικές ειδικότητες χαμηλότερου μορφωτικού επιπέδου. Τέλος, δεν φαίνεται να αναπτύσσουν την ανάγκη για στελέχη της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, που θα προέρχονταν από τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της

Περιφέρειας Θεσσαλίας. Εν κατακλείδι, ερωτήσεις τοποθετούνται σχετικά με την μερική ή ολική ανάγκη επανασχεδιασμού του εκπαιδευτικού συστήματος της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε περιφερειακό επίπεδο, έτσι ώστε να ικανοποιούνται οι ανάγκες των επιχειρήσεων.

#### **Εργασία 5: *Monitoring and Auditing Crucial Projects in Regional Operational Programmes Using Project Management Software***

*Nicolaos Mplanas, Dimitrios Tselios, Pandelis Ipsilandis «Monitoring and Auditing Crucial Projects in Regional Operational Programmes Using Project Management Software»  
PM-04 - 4th SCPM & 1st IPMA/Med Net Conference  
“Project Management Advances, Training & Certification in the Mediterranean”  
29-31 May 2008, Chios Island, Greece.*

Η εργασία περιγράφει την υλοποίηση μια μεθόδου για την παρακολούθηση και ελέγχου των κρίσιμων έργων ενός προγράμματος έργων χρησιμοποιώντας τεχνικές Διαχείρισης Έργων και εργαλεία λογισμικού. Παρουσιάζει επίσης τα ευρήματα της εφαρμογής της μεθόδου στο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Η μέθοδος Monitoring and Auditing of Crucial Projects in Regional Operational Programme αποδείχτηκε αρκετά αποτελεσματική.

#### **Εργασία 6: *Ski centers in Greece: What is the future of them?***

*Blanas Nikolaos, Nikova Donka, Aspridis George, Tselios Dimitrios «Ski centers in Greece: What is the future of them? »  
JUBILEE SCIENTIFIC CONFERENCE “ECONOMIC SOCIOLOGY 4.0”19  
November 2015 UNWE, Sofia.*

Ο χειμερινός τουρισμός (winter tourism) περιλαμβάνει ένα πλήθος τουριστικών δραστηριοτήτων, με σημαντικότερη αυτή της χιονοδρομίας. Η διεξαγωγή των αθλημάτων χιονιού απαιτεί την ύπαρξη κατάλληλης υποδομής (χιονοδρομικά κέντρα). Η πλειοψηφία των χιονοδρομικών κέντρων της χώρας αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα υποδομής που σχετίζονται με το μηχανολογικό εξοπλισμό, τις οδικές συνδέσεις, το διαθέσιμο ανθρώπινο δυναμικό, την αύξηση του ανταγωνισμού, τη διαφοροποίηση των καταναλωτικών απαιτήσεων, τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, την προώθηση και τέλος την προβολή τους. Επίσης, οι κλιματικές ιδιαιτερότητες της χώρας μας και γενικότερα η κλιματική αλλαγή δημιουργούν ερωτηματικά για την διάρκεια χιονοκάλυψης των χιονοδρομικών κέντρων. Η εργασία μελετά την χιονοκάλυψη των χιονοδρομικών κέντρων και τις ημέρες λειτουργίας αυτών για μια περίοδο 11 ετών, ξεκινώντας από το 2003 - 2004 μέχρι και το 2013 - 2014. Η μελέτη παρουσιάζει το θεσμικό πλαίσιο, τη βιβλιογραφική επισκόπηση, τις βέλτιστες πρακτικές ανά τον κόσμο, οδηγεί σε διαπιστώσεις για το χειμερινό τουρισμό, εντοπίζει τα αίτια του προβλήματος και διατυπώνει προτάσεις πολιτικής. Τέλος, παρουσιάζεται έρευνα σχετικά με τη λειτουργία των ελληνικών χιονοδρομικών κέντρων. Τα συμπεράσματα – προτάσεις της μελέτης θα συμβάλλουν στο σχεδιασμό μιας Εθνικής πολιτικής για την ανάπτυξη των χιονοδρομικών κέντρων αλλά και γενικότερα του χειμερινού τουρισμού, ώστε οι μελλοντικές επενδύσεις να μπορούν να είναι οικονομικά βιώσιμες και να συμβάλλουν ώστε η Ελλάδα να έχει τουρισμό όλο το χρόνο.

### **Εργασία 7: Το marketing στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Η περίπτωση των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών του ΤΕΙ Θεσσαλίας**

*Γραμμένοι Κασσιανή, Καραγιώργος Ιωάννης, Μπλάνας Νικόλαος, Γρηγορίου Ιωάννα. «Το marketing στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Η περίπτωση των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών του ΤΕΙ Θεσσαλίας»  
1ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΜΕ ΔΙΕΘΝΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ Ελλάδα-Ευρώπη 2020:  
Εκπαίδευση, Δια Βίου Μάθηση, Έρευνα, Καινοτομία και Οικονομία  
Οργάνωση: Ελληνικό Ινστιτούτο Οικονομικών της Εκπαίδευσης & Δια Βίου Μάθησης, της Έρευνας & Καινοτομίας, Αθήνα 1, 2 και 3 Ιουλίου 2016  
Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο.*

Τα Τμήματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης που έχουν εισαγάγει στο πρόγραμμα σπουδών τους προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών, είναι αναγκασμένα να αποκτήσουν μηχανισμούς πρόβλεψης και προσαρμοστικότητας, ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις σημερινές και μελλοντικές ανάγκες των σπουδαστών τους. Σημαντικοί παράγοντες που επηρεάζουν την επιλογή των ελληνικών ΠΜΣ σε σχέση με το μεγάλο ανταγωνισμό που εμφανίζεται με τα πανεπιστήμια του εξωτερικού είναι ο μεγάλος αριθμός μειονεκτημάτων των δευτέρων έναντι των πρώτων. Η παρούσα ερευνητική εργασία στοχεύει στην εύρεση της μεθοδολογίας που θα χρησιμοποιηθεί από τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών ώστε να προσελκύσουν περισσότερους φοιτητές. Συγκεκριμένα, θα διενεργήσουμε έρευνα μέσω ερωτηματολογίων χρησιμοποιώντας τη μέθοδο Likert, και θα επεξεργασθούμε τα δεδομένα με το SPSS. Σκοπός μας είναι να συλλέξουμε πρωτογενή στοιχεία από ενεργούς φοιτητές μεταπτυχιακών προγραμμάτων του ΤΕΙ Θεσσαλίας. Τα αποτελέσματα της έρευνας θα αποτελέσουν χρήσιμα εργαλεία στα χέρια της διοίκησης των ΑΕΙ και των ΤΕΙ καθώς και των εκπαιδευτικών, διότι θα μπορέσουν να αναδείξουν τα ελληνικά ΠΜΣ σε σχέση με του εξωτερικού.

### **Εργασία 8: Χιονοδρομικά κέντρα Ελλάδας: για ποιο μέλλον;**

*Μπλάνας Νικόλαος, Ασπρίδης Γεώργιος. «Χιονοδρομικά κέντρα Ελλάδας: για ποιο μέλλον;»  
19ο ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΟΛΟΓΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑ: «Οι περιφερειακές επιπτώσεις της ύφεσης της Ελληνικής οικονομίας και οι συνέπειες τους» Λαμία, Μάϊος 2016.*

Ο χειμερινός τουρισμός (winter tourism) περιλαμβάνει ένα πλήθος τουριστικών δραστηριοτήτων, με σημαντικότερη αυτή της χιονοδρομίας. Η διεξαγωγή των αθλημάτων χιονιού απαιτεί την ύπαρξη κατάλληλης υποδομής (χιονοδρομικά κέντρα). Η πλειοψηφία των χιονοδρομικών κέντρων της χώρας αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα υποδομής που σχετίζονται με το μηχανολογικό εξοπλισμό, τις οδικές συνδέσεις, το διαθέσιμο ανθρώπινο δυναμικό, την αύξηση του ανταγωνισμού, τη διαφοροποίηση των καταναλωτικών απαιτήσεων, τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών, την προώθηση και τέλος την προβολή τους. Επίσης, οι κλιματικές ιδιαιτερότητες της χώρας μας και γενικότερα η κλιματική αλλαγή δημιουργούν ερωτηματικά για την διάρκεια χιονοκάλυψης των χιονοδρομικών κέντρων. Η εργασία μελετά την χιονοκάλυψη των χιονοδρομικών κέντρων και τις ημέρες λειτουργίας αυτών για μια περίοδο 11 ετών, ξεκινώντας από το 2003 - 2004 μέχρι και το 2013 - 2014. Η μελέτη παρουσιάζει το θεσμικό πλαίσιο, τη βιβλιογραφική επισκόπηση, τις βέλτιστες πρακτικές ανά τον κόσμο, οδηγεί σε διαπιστώσεις για το χειμερινό τουρισμό, εντοπίζει τα αίτια του προβλήματος και διατυπώνει προτάσεις πολιτικής. Τέλος, παρουσιάζεται έρευνα σχετικά με τη λειτουργία των ελληνικών χιονοδρομικών

κέντρων. Τα συμπεράσματα – προτάσεις της μελέτης θα συμβάλλουν στο σχεδιασμό μιας Εθνικής πολιτικής για την ανάπτυξη των χιονοδρομικών κέντρων αλλά και γενικότερα του χειμερινού τουρισμού, ώστε οι μελλοντικές επενδύσεις να μπορούν να είναι οικονομικά βιώσιμες και να συμβάλλουν ώστε η Ελλάδα να έχει τουρισμό όλο το χρόνο.

**Εργασία 9: *Success factors in the management of investment projects: a case study in the region of Thessaly***

*H. PANDREMMENOU, K. SIRAKOULIS, N. BLANAS «Success factors in the management of investment projects: a case study in the region of Thessaly»  
26th IPMA World Congress, Crete, Greece, 29-31 October 2012*

Η έρευνα αυτή επικεντρώθηκε στο θεωρητικό υπόβαθρο και τους διαχειριστές εμπειρίας των επενδυτικών σχεδίων κατά το στάδιο μετά την παράδοση για να αναπτύξει ένα πολυδιάστατο πλαίσιο των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας, το οποίο θα εφαρμοστεί πριν από την υλοποίηση του έργου για την παροχή καθοδήγησης στους διευθυντές για να προβούν σε στρατηγικές αποφάσεις και επιλογές. Η έρευνα διεξήχθη σε σχετικά μικρές βιομηχανίες που επεξεργάζονται και πωλούν γεωργικά προϊόντα, που υλοποιούν έργα σε Συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα. Τα ευρήματα της ποιοτικής ανάλυσης συνοψίζονται στον πίνακα των CSF που μπορούν να εφαρμοστούν σε όλα τα επενδυτικά σχέδια, και να χρησιμοποιηθούν από διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη για να οδηγήσουν τα έργα στην επιτυχία.

**Εργασία 10: *Economic evaluation of strategic biogas investment options - A case study in the region of Larissa***

*V. Gkamplia, V. Kazantzi, N. Blanas, G. Aspridis «Economic evaluation of strategic biogas investment options - A case study in the region of Larissa»  
MIBES-ESDO International Conferences, Larissa, Greece, 25-27 May 2012*

Τα ενεργειακά θέματα παραμένουν σε μια θέση υψηλής προτεραιότητας στην ευρωπαϊκή πολιτική ατζέντα, καθώς και σε παγκόσμιο επίπεδο χάραξης της πολιτικής για το περιβάλλον, λόγω της συνεχόμενης μείωσης των φυσικών πόρων και της συνεχής αύξησης της ρύπανσης του περιβάλλοντος που προκαλείται επίσης από τη χρήση ορυκτών καυσίμων. Η διερεύνηση των δυνατοτήτων για την ορθή χρήση και την ταχεία διείσδυση χρήσης ενός κατάλληλου μείγματος Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) σε ενεργειακό ισοζύγιο γίνεται πλέον μια αναγκαιότητα για πολλές χώρες σε όλο τον κόσμο. Στην ελληνική ενεργειακή σκηνή, τα γεωργικά (φυτικών και ζωικών) απόβλητα αποτελούν μια πολλά υποσχόμενη πηγή βιομάζας υψηλής διαθεσιμότητας και χαμηλού κόστους. Η βιωσιμότητα και οι στόχοι της διαχείρισης των αποβλήτων μπορούν επίσης να καλυφθούν από την κατάλληλη αξιοποίηση των αποβλήτων, έτσι ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις της ρύπανσης του περιβάλλοντος. Ωστόσο, η επιτυχής υιοθέτηση και αποτελεσματική εφαρμογή των πλέον κατάλληλων τεχνολογιών μετατροπής βιομάζας-σε-βιοκαύσιμα, όπως η αναερόβια χώνευση, για κάθε συγκεκριμένο τύπο βιομάζας, εξακολουθεί να αποτελεί πρόκληση για τη χώρα. Η παρούσα μελέτη παρουσιάζει μια συστηματική τεchnοοικονομική ανάλυση και αξιολόγηση των στρατηγικών επενδυτικών σχεδίων για την παραγωγή βιοαερίου από απόβλητα σφαγείων στην περιοχή της Θεσσαλίας, στην Ελλάδα. Η έρευνα αυτή στοχεύει αρχικά στη διερεύνηση των στρατηγικών παραγόντων που εμπλέκονται στην

αξιολόγηση των εν λόγω επενδυτικών επιλογών. Προς αυτή την κατεύθυνση, η κοινωνικοοικονομική και θεσμική ανάλυση για τη διαχείριση των εν λόγω επενδυτικών σχεδίων επιχειρείται, με επίκεντρο τη μελέτη περίπτωσης μιας εγκατάστασης παραγωγής ζωικών αποβλήτων. Η μεθοδολογία της έρευνας αναπτύχθηκε με πρώτη χρησιμοποίηση μια δομημένη έρευνα και εργαλεία συνέντευξης για να εξερευνηθούν και να αναδειχθούν οι επιρροές που το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον μπορεί να ασκήσει στην στρατηγική συμπεριφορά των δυνητικών επενδύσεων φορέων βιοαερίου. Στη συνέχεια η διεξαγωγή μιας ανάλυσης SWOT, τα αποτελέσματα της οποίας σχετίζονται με τη λήψη αποφάσεων για την υλοποίηση των επενδυτικών σχεδίων. Επιπλέον, η συστηματική οικονομική αποτίμηση των πιθανών επιχειρηματικών εγχειρημάτων έγινε με τη χρήση οικονομικών δεικτών, όπως η Καθαρή Παρούσα Αξία (NPV), το νεκρό σημείο (BEP) και ο Εσωτερικός Βαθμός Απόδοσης (IRR). Αυτή η έρευνα επιχειρεί να συμβάλει στην ανάπτυξη των σχετικών διαδικασιών αξιολόγησης που μπορούν να υποστηρίξουν τους πιθανούς επενδυτές στη λήψη ενημέρωσης - και μάλλον σύνθετες - αποφάσεις για στρατηγικές επενδύσεις στις τεχνολογίες παραγωγής βιοαερίου.

**Εργασία 11: Μια πρώτη αξιολόγηση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Α ΚΠΣ στον πρωτογενή τομέα. Η περίπτωση του ΠΕΠ Θεσσαλίας**

ΜΠΛΑΝΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΤΖΑΝΑΚΟΥΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ, ΤΣΕΛΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ  
- «Μια πρώτη αξιολόγηση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Α ΚΠΣ στον πρωτογενή τομέα. Η περίπτωση του ΠΕΠ Θεσσαλίας»  
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ: «ΟΙ ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ». Α! ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 1995.

Το 1988 είχε αποφασισθεί η μεταρρύθμιση των διαρθρωτικών ταμείων της Κοινότητας αφού η Ενιαία Πράξη δέσμευε την Κοινότητα όχι μόνο να ολοκληρώσει την εσωτερική αγορά το 1992 αλλά επιπλέον να ενισχύσει την κοινωνική συνοχή σε ολόκληρη την Κοινότητα. Στο πλαίσιο της δέσμευσης αυτής εγκρίθηκαν και δημοσιεύτηκαν τα κοινοτικά πλαίσια στήριξης για τις περιφέρειες του στόχου 1 δηλαδή για τις αναπτυξιακά καθυστερημένες περιφέρειες. Το ένα από τα 7 ΚΠΣ ήταν για την Ελλάδα. Αυτό χωρίστηκε στο εθνικό και περιφερειακό σκέλος το οποίο χωρίστηκε στη συνέχεια σε 13 ΠΕΠ όσες και οι περιφέρειες της χώρας. Το κάθε ΠΕΠ περιελάμβανε επί μέρους υπό-προγράμματα κάθε ένα εκ των οποίων είχε τα επί μέρους μέτρα. Ένα από τα υπό-προγράμματα ήταν αυτό του ευρωπαϊκού κοινωνικού ταμείου (ΕΚΤ) που αναφερόταν στην επιμόρφωση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού. Ένα από τα μέτρα αυτού ήταν του πρωτογενούς τομέα την αξιολόγηση του οποίου στο πλαίσιο του ΠΕΠ Θεσσαλίας διαπραγματεύεται η παρούσα εργασία.

**Εργασία 12: Δυνατότητες και προοπτικές ανάπτυξης των Νοτιο-δυτικών πλαγιών του Ολύμπου**

Μπλάνας Νικόλαος «Δυνατότητες και προοπτικές ανάπτυξης των Νοτιο-δυτικών πλαγιών του Ολύμπου»  
Διήμερο συνέδριο για τον ΟΛΥΜΠΟ, με θέμα «Η ανάδειξη του Ολύμπου ως φυσικού – πολιτιστικού και τουριστικού πόλου της χώρας», Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας, Λάρισα 13 & 14 Μαρτίου 1993.

Η ανακοίνωση διαπραγματεύεται διάφορες προτάσεις χωροταξικής κατανομής δραστηριοτήτων στα χωριά του Άνω Ολύμπου της επαρχίας Ελασσόνας. Επίσης παρουσιάζεται πλήρης τεχνικοοικονομική μελέτη βιωσιμότητας ή όχι και κάτω από ποιες προϋποθέσεις, της δημιουργίας χιονοδρομικού κέντρου. Η παρουσίαση

περιελάμβανε πρωτότυπο υλικό όπως, μετρήσεις χιονοπτώσεων 5ετίας και σειρά κάθετων και οριζόντιων αεροφωτογραφιών με την βοήθεια των οποίων έγιναν οι διάφορες μετρήσεις.

**Εργασία 13: *Projet pour le developpement economique de la region de l'Olympe. Projet de station de ski***

*Blanas Nicolas «Projet pour le developpement economique de la region de l'Olympe. Projet de station de ski»  
Revue internationale de l'arc alpin, revue de geographie alpine, No1 Tome LXXXII 1994.*

Η ανακοίνωση αυτή αποτελεί μέρος ενός μεγάλου αφιερώματος του γαλλικού επιστημονικού περιοδικού « Αλπική Γεωγραφία» που αφορά την ανάπτυξη της περιοχής του Ολύμπου και την προστασία του Εθνικού Δρυμού. Το αφιέρωμα παρουσιάζει και κριτικάρει τα διάφορα σχέδια ανάπτυξης του Ολύμπου που έχουν παρουσιαστεί κατά καιρούς, καθώς επίσης τις οικολογικές και περιβαλλοντικές επιφυλάξεις διαφόρων οργανισμών. Η ανακοίνωση αναλύει τις δυνατότητες δημιουργίας ενός μικρού χιονοδρομικού σταθμού (τοπικό επίπεδο) στην Δυτική πλευρά του βουνού, πολύ μακριά από τον Εθνικό δρυμό και σε περιοχή χωρίς οικολογικό ενδιαφέρον.

**Εργασία 14: *Development and utilization of human resource in the municipalities of Greece. The case of Trikala municipality***

*Blanas Nicolas, I. Grigoriou, D. Kyriakou, D. Belias, «Development and utilization of human resource in the municipalities of Greece. The case of Trikala municipality»  
Mediterranean Journal of Social Sciences Vol 5 No 27 December 2014 MC SER Publishing Rome-Italy. (ISSN2039-9340)*

Η χρόνια παθολογία υποφέρει από την ελληνική κυβέρνηση, ιδιαίτερα από την τοπική αυτοδιοίκηση και η μεταρρύθμιση που επιβλήθηκε από το πρόγραμμα των τοπικών δήμων του Καλλικράτη σε συνδυασμό με την οικονομική κρίση και την τρόικα είναι οι κύριοι λόγοι που καταλαμβάνουν αυτή την έρευνα και πώς μέσα από εσωτερικές δυνάμεις μπορούν οι δήμοι να βρουν το δρόμο τους σε ένα βιώσιμο μέλλον. Η εργασία αυτή επικεντρώνεται σε δύο επίπεδα: πρώτον, καταγράφει την τρέχουσα κατάσταση των ανθρώπινων πόρων στο Δήμο Τρικκαίων, καθώς προτείνει την αναδιοργάνωση και αναδιάρθρωση των ιδρυμάτων και τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων σε αυτό το δήμο με στόχο την πλήρη αξιοποίηση των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων αυτών. Για το λόγο αυτό, η θεωρία της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων, με ιδιαίτερη θεματική ενότητα για την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων εξετάστηκαν σε συνδυασμό με το θεσμό της τοπικής αυτοδιοίκησης στην Ελλάδα. Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε στην εισαγωγή του προγράμματος Καλλικράτης και τις επιπτώσεις του στο θεσμικό, οργανωτικό, διοικητικό, οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο. Τέλος, το έργο αυτό προσπάθησε να μελετήσει την τρέχουσα κατάσταση των ανθρώπινων πόρων, ιδιαίτερα σε συγχωνευμένους δήμους που αποσκοπούν σε ένα νέο δήμο προγράμματος Καλλικράτης και πώς το νέο σύστημα αξιολόγησης έχει βοηθήσει να αναπτύξουν τις ικανότητες και τις δεξιότητές τους. Επιπλέον, αυτό θα ήταν ένα ιδανικό μοντέλο για την εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων και τα κριτήρια που υπάρχουν για τη μετεγκατάσταση των εργαζομένων στην κατάλληλη θέση, χωρίς συγκρούσεις. Τελειώνοντας και προσθέτοντας σε αυτό, τι είδους συγκρούσεις αναπτύχθηκαν και πώς να τις χειριστούμε, καθώς θα μελετάται η κίνηση αναδιοργάνωσης των ανθρώπινων πόρων για την καλύτερη αξιοποίηση των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων αυτών.

**Εργασία 15: Σύστημα διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου των έργων του περιφερειακού επιχειρησιακού προγράμματος (Π.Ε.Π.) Θεσσαλίας, στα πλαίσια του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (Γ'Κ.Π.Σ.) 2000-2006**

*Μπλάνας Νικόλαος «Σύστημα διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου των έργων του περιφερειακού επιχειρησιακού προγράμματος (Π.Ε.Π.) Θεσσαλίας, στα πλαίσια του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (Γ'Κ.Π.Σ.) 2000-2006»*

*PROJECT MANAGEMENT – Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ (2005) Έκδοση:*

*Προπομπός, Επιστημονική Επιμέλεια Π.Γ. ΥΨΗΛΑΝΤΗΣ – Κ.Ι. ΣΥΡΑΚΟΥΛΗΣ Αθήνα 2005, Σελίδες 263. (ISBN 960-7860-49-7).*

Τα ΚΠΣ είναι συμφωνίες-πλαίσιο μεταξύ ενός κράτους μέλους και της ΕΕ οι οποίες περιλαμβάνουν το σύνολο των προγραμμάτων έργων και δράσεων που συγχρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία και το ταμείο συνοχής της ΕΕ από εθνικούς και σε ορισμένα έργα από ιδιωτικούς πόρους. Κάθε περίοδος προγραμματισμού είναι επταετής ενώ η αντίστοιχη περίοδος υλοποίησης της είναι εννεαετής. Το 3Ο ΚΠΣ για την Ελλάδα 2000-2006 περιλαμβάνει 13 περιφερειακά επιχειρησιακά προγράμματα (ΠΕΠ) και 11 τομεακά. Οι διάφορες χρηματοδοτικές πηγές της ΕΕ η ευρωπαϊκή τράπεζα επενδύσεων αλλά και το εθνικό πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων που χρηματοδοτούν έργα του 3ΟΥ ΚΠΣ επιβάλλουν συγκεκριμένους κανόνες υλοποίησης των έργων – δράσεων σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής τους.

**Εργασία 16: Μία πολυκριτήρια Προσέγγιση για την μελέτη ικανοποίησης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων με την μέθοδο MUSA**

*Γ. Σαμαράς, Π. Υψηλάντης, Ν. Μπλάνας, Ι. Σπύρου. «Μία πολυκριτήρια Προσέγγιση για την μελέτη ικανοποίησης Επιχειρησιακών Προγραμμάτων με την μέθοδο MUSA»*

*Έκδοση: Κλειδάριθμος (ISBN 978-960-461-068-6), Αθήνα 2007, σελίδες 245.*

*Συμμετοχή στο παραπάνω βιβλίο ως μέλος της ομάδας συγγραφής του Θέματος.*

Η εκ των υστέρων αξιολόγηση του Ευρωπαϊκού Επιχειρησιακού Προγράμματος θα μπορούσε να παρέχει χρήσιμες πληροφορίες και γνώσεις που μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως οδηγός στο μελλοντικό σχεδιασμό. Οι διαφορετικές ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών του επιχειρησιακού προγράμματος μαζί με τους περιορισμούς λειτουργίας κάνουν την αξιολόγηση του προγράμματος ένα δύσκολο και ασαφές έργο. Η παρούσα εργασία ασχολείται με την εφαρμογή των εννοιών και μεθοδολογιών της πολυκριτήριας ανάλυσης δεδομένων για τον εντοπισμό κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας και κινδύνου με σκοπό την επίτευξη στρατηγικών στόχων του προγράμματος. Η μέθοδος MUSA (MUlticriteria Satisfaction Analysis) χρησιμοποιήθηκε για την ανάλυση της ικανοποίησης των διαχειριστών του έργου σε σχέση με τα κριτήρια ικανοποίησης που συνδέονται με τέσσερις διαστάσεις: τα αποτελέσματα του έργου, τις εργασίες της οργάνωσης του προγράμματος, την υποστήριξη της οργάνωσης του έργου και την εκτέλεση της ομάδας του έργου. Η συγκεκριμένη μελέτη περίπτωσης αναφέρεται σε ένα δείγμα έργων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Εκπαίδευσης και Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Ελλάδα, η οποία χρηματοδοτήθηκε από το 3<sup>ο</sup> Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης. Τα αποτελέσματα δείχνουν ότι η προτεινόμενη μεθοδολογία μπορεί να είναι ένα πολύτιμο εργαλείο για τους οργανισμούς του προγράμματος, ιδίως στην περίπτωση των "μαλακών" σχεδίων δράσης όπου τα παραδοτέα είναι άυλα και η διαχείριση του έργου σε δικαιούχους οργανώσεις παρέχεται σε μια βάση ad-hoc.

**Εργασία 17: Μελέτη της υπάρχουσας τεχνικοοικονομικής κατάστασης της γεωργίας στην επαρχία Αγιάς και αναδιοργάνωση αυτής**

*Ν. Μπλάνας, «Μελέτη της υπάρχουσας τεχνικοοικονομικής κατάστασης της γεωργίας στην επαρχία Αγιάς και αναδιοργάνωση αυτής»  
Πτυχιακή διατριβή Γεωπονικής Σχολής ΑΠΘ Θεσσαλονίκη 1983*

Η παρούσα μελέτη αφορά στην έρευνα της υπάρχουσας τεχνικοοικονομικής της γεωργίας στην επαρχία Αγιάς τού νομού Λάρισας και στην δυνατή αναδιοργάνωση αυτής για την επίτευξη μεγαλύτερου οικονομικού αποτελέσματος.

**Εργασία 18: Τουριστική ανάπτυξη ορεινών περιοχών**

*Ν. Μπλάνας, «Τουριστική ανάπτυξη ορεινών περιοχών»  
«Το Βήμα του Γεωπονικού Συλλόγου Λάρισας», Διμηνιαίο επιστημονικό  
συνδικαλιστικό ενημερωτικό έντυπο του γεωπονικού συλλόγου Νομού Λάρισας.  
Νοέμβριος 1994.*

Στην εργασία αυτή παρουσιάζονται έργα στον τομέα του αγροτουρισμού, τα οποία θα μπορούσαν να ενταχθούν σε κοινοτικές πρωτοβουλίες ή/και επιχειρησιακά προγράμματα με σκοπό την τόνωση της απασχόλησης και την δημιουργία συμπληρωματικού οικογενειακού εισοδήματος.

**Εργασία 19: Τουριστική ανάπτυξη ορεινών περιοχών**

*Ν. Μπλάνας, «Τουριστική ανάπτυξη ορεινών περιοχών»  
Πρόγραμμα εκδηλώσεων για το δάσος, Καλλιπεύκη, Αύγουστος 1993.*

Η εργασία 19 είναι άμεσα συσχετισμένη με την εργασία 18.

**Εργασία 20: Πολιτικές εντατικοποίησης της γεωργίας στο Νομό Λάρισας**

*Μπλάνας Νικόλαος, «Πολιτικές εντατικοποίησης της γεωργίας στο Νομό  
Λάρισας»  
Συνέδριο ΓΕΩΤΕΕ ΜΕ ΘΕΜΑ: «Εκτροπή του άνω Αχελώου και αγροτική  
ανάπτυξη της Θεσσαλίας» Καρδίτσα, Δεκέμβριος 1989.*

Η ανακοίνωση διαπραγματεύεται τα αποτελέσματα της εκτροπής του Αχελώου στην Θεσσαλική πεδιάδα και ιδιαίτερα στο Νομό Λάρισας. Μελετήθηκαν οι συνέπειες της αύξησης των αρδευόμενων εκτάσεων μέσα από τη δημιουργία τριών σεναρίων πολιτικών εντατικοποίησης της γεωργίας. Για το σκοπό αυτό εφαρμόσθηκε πρόγραμμα εξομοίωσης που δημιουργήθηκε από τον F.A.O. Χρησιμοποιήθηκαν οι τιμές των αγαθών, η αξία των επενδύσεων, οι γεωργικές δραστηριότητες και η δημιουργία πλάνων μέσα από χρονολογικές σειρές. Η ανάλυση κατέληξε στο συμπέρασμα ότι τα οικονομικά αποτελέσματα είναι μη ικανοποιητικά παρόλη την βελτίωση της απασχόλησης πλην της περίπτωσης αυξητικών τιμών στην παραγωγή.

**Εργασία 21: Μεθοδολογίες Πολυκριτήριας Ανάλυσης στην Αξιολόγηση Επιχειρησιακών Προγραμμάτων**

*Π. Υψηλάντης, Γ. Σαμαράς, Ν. Μπλάνας. «Μεθοδολογίες Πολυκριτήριας  
Ανάλυσης στην Αξιολόγηση Επιχειρησιακών Προγραμμάτων»  
Έκδοση ΤΕΙ Ηπείρου: Επιθεώρηση Οικονομικών Επιστημών (ISSN 1109-2629),  
Πρέβεζα 2008, σελίδες 190.*

Η μέτρηση της ικανοποίησης των χρηστών αποτελεί βασικό στοιχείο για τη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων, υπηρεσιών και διαδικασιών, δεδομένου ότι παρέχει οργανωτικές ανατροφοδοτήσεις και πληροφορίες που μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως οδηγός στον προγραμματισμό απαιτούμενων διορθωτικών ενεργειών. Η ανάλυση ικανοποίησης εξετάζει παράγοντες που χαρακτηρίζουν τέσσερις κρίσιμες διαστάσεις στην υλοποίηση έργων ενός επιχειρησιακού προγράμματος, τα αποτελέσματα του έργου, τις διαδικασίες της οργάνωσης και υποστήριξης του φορέα διαχείρισης του προγράμματος, τη συμμετοχή του φορέα υλοποίησης και την ομάδα υλοποίησης του έργου. Η προτεινόμενη μεθοδολογία μπορεί να αποτελέσει ένα πολύτιμο εργαλείο για τους φορείς υλοποίησης προγραμμάτων, ειδικά στην περίπτωση των άυλων έργων δράσης όπου τα παραδοτέα και τα αποτελέσματα δεν είναι άμεσα μετρήσιμα και η διαχείριση των έργων του προγράμματος από τους φορείς υλοποίησης αντιμετωπίζεται κυρίως περιστασιακά.

## Εργασία 22: *Evaluation Methods for e-Strategic Transformation*

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ – ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΠΛΑΝΑΣ «*Evaluation Methods for e-Strategic Transformation*»  
*Public Administration and Information Technology 3, Leonidas Anthopoulos, Christopher G Reddick Editors, "Government e-Strategic Planning and Management" Practices, Patterns and Roadmaps, Springer (ISBN 978-1-4614-8462-2).*

Οι κυβερνήσεις καθορίζουν τις στρατηγικές προκειμένου να κάνουν πραγματικότητα τις πολιτικές τους αποστολές, ασχολούνται με διάφορες προκλήσεις, το χρονοδιάγραμμα των δημοσίων δαπανών και τον έλεγχο των δημόσιων επενδύσεων. Το φαινόμενο αυτό συμβαίνει ακόμη και σε υπερεθνικό επίπεδο, όπου οι κυβερνήσεις διαπραγματεύονται και συμφωνούν σε κοινούς στόχους, οι οποίοι έρχονται αρκετά κοντά σε ανταγωνιστικά πολιτικά συμφέροντα. Μια κυβέρνηση στρατηγικού σχεδιασμού είναι ζωτικής σημασίας και καθορίζει απαραίτητα στρατηγικά στοιχεία όπως το όραμα, την αποστολή, παράγοντες επιτυχίας, ενδιαφερόμενα μέλη κ.λπ. Επιπλέον, ο στρατηγικός σχεδιασμός είναι μια συνεχής διαδικασία, αφού οι στρατηγικές ενημερώσεις ακολουθούν προηγούμενα σχέδια και αναγνωρίζουν τις υπάρχοντες επιτυχίες και αποτυχίες. Η στρατηγική εφαρμογή γίνεται μέσω προγραμμάτων-πλαίσιων, τα οποία διαθέτουν χρηματοδότηση για εναλλακτικές προτεραιότητες, ενώ εντοπίζουν μεθόδους για τη στρατηγική αξιολόγηση και παρακολούθηση. Αυτό το κεφάλαιο επικεντρώνεται στις e-strategies της Κυβέρνησης και έχει ως στόχο να τονίσει πόσο η αξιολόγηση του προγράμματος μπορεί να οδηγήσει σε στρατηγική μετασχηματισμού της αξιολόγησης. Στο πλαίσιο αυτό, οι υπάρχουσες μέθοδοι αξιολόγησης του προγράμματος έρχονται σε σύγκριση σύμφωνα με τη δυνατότητα εφαρμογής τους για την αξιολόγηση της στρατηγικής μετασχηματισμού. Η σύγκριση αυτή θα εφαρμοστεί σε δεδομένα από την Ελλάδα, όπου οι τρεις Κυβερνητικές e-strategies έχουν εξελιχθεί από τα τέλη της δεκαετίας του '90 καθώς αντίστοιχα προγράμματα-πλαίσια έχουν υλοποιηθεί. Λέξεις-κλειδιά: στρατηγική διαχείριση, e-strategies, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αξιολόγηση, στρατηγική μετασχηματισμού.

**Εργασία 23: Η αποτίμηση των διοικητικών αλλαγών στην τοπική αυτοδιοίκηση. Από τον «Καποδίστρια» στον «Καλλικράτη». Βήματα εμπρός ή πίσω;**

*Μπλάνας Νικόλαος, Ασπρίδης Γεώργιος «Η αποτίμηση των διοικητικών αλλαγών στην τοπική αυτοδιοίκηση. Από τον «Καποδίστρια» στον «Καλλικράτη». Βήματα εμπρός ή πίσω; »*

*2ο Συνέδριο Δημόσιας Πολιτικής και Θεσμών, με θέμα: «Συνέχειες και ασυνέχειες στο Ελληνικό Κράτος, την Οικονομία και την Κοινωνία: 1945 – 2012», Κέντρο ανάλυσης Δημόσιας πολιτικής και θεσμών, Παντείου Πανεπιστημίου και τμήμα τοπικής αυτοδιοίκησης, ΑΤΕΙ Καλαμάτας, Αθήνα, 13-15 Δεκεμβρίου 2012.*

Ένα χρόνος και πλέον έχει περάσει από την εφαρμογή του Ν. 3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης», με τις εκλογές της 7ης – 14ης Νοεμβρίου 2010. Είμαστε σε μια περίοδο που μπορούμε να ασκήσουμε μια πρώτη κριτική στη λειτουργία αλλά και στην οργάνωση του θεσμού. Κριτική που αναφέρεται στα οικονομικά των νέων Ο.Τ.Α, τους πόρους και την κατοχύρωση της οικονομικής ανεξαρτησίας τους, την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία των Δήμων και τέλος την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Το Πρόγραμμα «Καλλικράτης» προσπάθησε να αλλάξει το τοπίο στην Αυτοδιοίκηση εισάγοντας καινοτόμες για τα ελληνικά δεδομένα έννοιες αλλά υστέρησε σε έμπνευση, συμμετοχή της ίδιας της Αυτοδιοίκησης και των τοπικών κοινωνιών σε μια ευρωπαϊκή προοπτική. Τα συμπεράσματα αυτής της μελέτης είναι ιδιαίτερα σημαντικά και η όποια αξιοποίησή τους θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη διόρθωση των τυχόν αδυναμιών του Προγράμματος και ειδικά στην Περιφέρεια και ελπίζουμε να αποτελέσει την αρχή για τη διενέργεια μελλοντικών μελετών στο αντικείμενο.

**Εργασία 24: *The Greek economy: A modern economic paradox or an economy “bomb” inside EU?***

*Δ. Κυριάκου, Ν. Μπλάνας, Γ. Ασπρίδης. «The Greek economy: A modern economic paradox or an economy “bomb” inside EU? »*

*11ο Ετήσιο συνέδριο συνδέσμου επιστημόνων χρηματοοικονομικής και λογιστικής Ελλάδος, 14-15 Δεκεμβρίου 2012, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο*

Στο παρόν άρθρο επιδιώκουμε και περιγράφουμε, μέσω μιας ιστορικής παράθεσης της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας διαχρονικά, από το καθεστώς μέχρι και σήμερα, τις μέρες της οικονομικής κρίσης και των μνημονίων, έτσι ώστε να κατανοήσουμε συνολικά την πορεία της ελληνικής οικονομίας και τις σχετικές πολιτικές που ακολουθήθηκαν. Ο στόχος δεν ήταν η αφορμή για προβληματισμό αλλά η συγκέντρωση πολλών επιστημονικών κειμένων σε ενιαία μορφή, για να είναι μια συνολική και συναρμολογημένη γνώση και γνώμη σε θέματα που σχετίζονται με την ελληνική οικονομία στη νεότερη ελληνική οικονομική ιστορία.

**Εργασία 25: *Ανάλυση και διαχρονική εξέλιξη του κόστους μηχανικής συλλογής βαμβακιού στο νομό Καρδίτσας την περίοδο 1983-1990***

*Ευθύμιος Μιγδάκος, Θεοφάνης Γέμος, Στέργιος Τζώρτζιος, Νικόλαος Μπλάνας. «Ανάλυση και διαχρονική εξέλιξη του κόστους μηχανικής συλλογής βαμβακιού στο νομό Καρδίτσας την περίοδο 1983-1990»*

*Γεωτεχνικά επιστημονικά θέματα, τόμος 5, τεύχος 3/1994, σελ. 27-42.*

Στην εργασία αυτή εξετάζεται το κόστος μηχανικής συλλογής βαμβακιού στο Νομό Καρδίτσας. Αναλύονται οι παράμετροι που συμμετέχουν σ' αυτό και προσδιορίζονται τα ποσοστά συμμετοχής εκάστης στη διαμόρφωση του συνολικού κόστους. Παρουσιάζεται διαχρονικά η εξέλιξη του κόστους και συσχετίζεται με την τιμή

πώλησης του σύσπορου βαμβακιού την ίδια περίοδο. Διερευνάται ο επιμερισμός του κόστους σε κατηγορίες δαπανών και προτείνονται δυνατές λύσεις για μείωσή του. Στον υπολογισμό του κόστους συλλογής περιλαμβάνονται μόνο οι παράμετροι που σχετίζονται με τη λειτουργία των βαμβακοσυλλεκτικών μηχανών, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι παράγοντες που επηρεάζουν έμμεσα το κόστος, όπως η απώλεια της παραγωγής στο χωράφι, η υποβάθμιση της ποιότητας του προϊόντος, η απώλεια από αδυναμία συλλογής κάποιας έκτασης με τη λήξη της περιόδου. Για τη μελέτη αυτή χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία των Ομάδων Παραγωγών Βαμβακιού (Ο.Π.Β.) του Νομού Καρδίτσας (συνεταιριστικών και Ιδιωτικών) που συγκροτήθηκαν με βάση τον Κανονισμό 389/82 της ΕΟΚ και αναγνωρίστηκαν σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα 614/81.

**Εργασία 26: Διερεύνηση των αποτελεσμάτων εφαρμογής του κανονισμού 2328/91 (που αντικατέστησε τον καν. 797/85) σε δείγμα γεωργικών εκμεταλλεύσεων του Νομού Λάρισας**

*Νικόλαος Μπλάνας, Αθανάσιος Νικάκης, Ευθύμιος Μιγδάκος, Θεοφάνης Γέμτος. «Διερεύνηση των αποτελεσμάτων εφαρμογής του κανονισμού 2328/91 (που αντικατέστησε τον καν. 797/85) σε δείγμα γεωργικών εκμεταλλεύσεων του Νομού Λάρισας» Γεωτεχνικά επιστημονικά θέματα, τόμος 8, τεύχος 1/1997 (ISSN 1105-9478), σελ. 41-47.*

Αντικείμενο της παρούσας εργασίας είναι η μελέτη των αποτελεσμάτων εφαρμογής του κανονισμού 2328/91 σε δείγμα γεωργικών εκμεταλλεύσεων του Νομού Λάρισας. Τα αποτελέσματα αυτά αφορούν το μέγεθος και σχέδιο της γεωργικής εκμετάλλευσης, την κεφαλαιακή συγκρότηση, τη σύνθεση δαπανών παραγωγής και τα οικονομικά αποτελέσματα, καθώς επίσης το επίπεδο μόρφωσης του αρχηγού της χωρίς την δυνατότητα διαδοχής του. Για τον σκοπό αυτό χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος του ερωτηματολογίου και τα σχέδια βελτίωσης που είχαν υποβληθεί στην Διεύθυνση Γεωργίας από τους δικαιούχους. Χρησιμοποιήθηκαν τρεις καταστάσεις για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων. Οι δύο βασίζονται στους δείκτες της Διεύθυνσης Γεωργίας Λάρισας το ένα πριν την επένδυση και το άλλο μετά την πραγματοποίηση των επενδύσεων. Η τρίτη βασίζεται στα στοιχεία του ερωτηματολογίου.

**Εργασία 27: Σύνθεση του μηχανικού εξοπλισμού γεωργικών εκμεταλλεύσεων του νομού Λαρίσης και στοιχεία αξιοποίησης του: Μελέτη σε γεωργικές εκμεταλλεύσεις που εντάχθηκαν στον κανονισμό 797/85**

*Θεοφάνης Γέμτος Νικόλαος Μπλάνας, Αθανάσιος Νικάκης, Βασιλική Έξάρχου. «Σύνθεση του μηχανικού εξοπλισμού γεωργικών εκμεταλλεύσεων του νομού Λαρίσης και στοιχεία αξιοποίησης του: Μελέτη σε γεωργικές εκμεταλλεύσεις που εντάχθηκαν στον κανονισμό 797/85» Γεωτεχνικά επιστημονικά θέματα, τόμος 9, τεύχος 2/1998 (ISSN 1105-9478), σελ. 20-31.*

Η σύνθεση, το ιδιοκτησιακό καθεστώς, η ηλικία και η αξιοποίηση του μηχανολογικού εξοπλισμού των γεωργικών εκμεταλλεύσεων του Ν. Λάρισας όπου επικρατεί η μεγάλη καλλιέργεια, μελετήθηκαν με τη μέθοδο του ερωτηματολογίου σε συνδυασμό με τα στοιχεία που έδωσαν οι παραγωγοί για να ενταχθούν στις ενισχύσεις του κανονισμού 797/85. Το δείγμα θεωρείται αντιπροσωπευτικό των εκμεταλλεύσεων που θα παραμείνουν για αρκετά έτη σε λειτουργία για να αποσβέσουν τις επενδύσεις που πραγματοποιούν.

**Εργασία 28: Η συμβολή της Δενδροκομίας στην οικονομική ανάπτυξη των ημιορεινών και ορεινών περιοχών των σπουδαιότερων δενδροκομικών νομών της Ελλάδας**

*Γ. Κιτσοπανίδης, Χ. Ζιωγάνας, Μ. Βασιλακάκης, Ν. Καντερές, Ν. Μπλάνας. «Η συμβολή της Δενδροκομίας στην οικονομική ανάπτυξη των ημιορεινών και ορεινών περιοχών των σπουδαιότερων δενδροκομικών νομών της Ελλάδας» Εκδόσεις Ζήτη, Θεσσαλονίκη 1999, σελίδες 126. Συμμετοχή στο παραπάνω βιβλίο ως μέλος της ομάδας συγγραφής του Θέματος.*

Στο σχετικό βιβλίο παρουσιάζεται η μελέτη που διενεργήθηκε στις κυριότερες δενδροκομικές περιοχές της χώρας με σκοπό την τεχνικοοικονομική ανάλυση του τομέα μέσω της μελέτης δείγματος δενδροκομικών εκμεταλλεύσεων, στις οποίες μελετήθηκαν οι συντελεστές παραγωγής το κόστος των παραγόμενων προϊόντων, η απασχόληση καθώς και άλλα σχετικά με το αντικείμενο ζητήματα.

**Εργασία 29: Καταγραφή και ανάδειξη του ανθρώπινου δυναμικού των μικρών Καλλικρατικών δήμων – Η περίπτωση του Δήμου Αγιάς**

*Γεώργιος Ασπρίδης, Νικόλαος Μπλάνας. «Καταγραφή και ανάδειξη του ανθρώπινου δυναμικού των μικρών Καλλικρατικών δήμων – Η περίπτωση του Δήμου Αγιάς» 3ο Συνέδριο Εφαρμοσμένης Οικονομικής, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Βόλος, 17-18 Μαΐου 2013. (*

Η αποτελεσματική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αποτελεί την πλέον σημαντική παράμετρο για την επιτυχία του Προγράμματος Καλλικράτη. Προϋποθέτει την ακριβή αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης, ώστε να υπάρχει στη συνέχεια μια πολιτική διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού στο πλαίσιο της νέας πραγματικότητας. Η νέα αυτή πραγματικότητα απαιτεί τον εξορθολογισμό της οργανωτικής συγκρότησης των Ο.Τ.Α. ώστε να ανταποκριθούν στην άσκηση των αρμοδιοτήτων που απορρέουν από το Ν. 3852/2010 αλλά και τα νέα κοινωνικοοικονομικά δεδομένα από την εφαρμογή των μνημονίων.

Το αντικείμενο της εισήγησης επικεντρώνεται σε δύο επίπεδα. Αφενός στην καταγραφή της παρούσας κατάστασης των ανθρωπίνων πόρων του Καλλικρατικού Δ. Αγιάς και αφετέρου στην πρόταση αναδιοργάνωσης του προσωπικού με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων του και ειδικά όπου σύμφωνα με έρευνα της ομάδα εργασίας, σε επίπεδο χώρας, δεν έχει υπάρξει αντίστοιχη μελέτη σε επίπεδο Καλλικρατικού Δήμου. Τα συμπεράσματα αυτής της μελέτης είναι ιδιαίτερα σημαντικά και η όποια αξιοποίησή τους θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη διόρθωση των τυχόν αδυναμιών του Προγράμματος και ειδικά στην Περιφέρεια και ελπίζουμε να αποτελέσει την αρχή για τη διενέργεια μελλοντικών μελετών στο αντικείμενο.

**Εργασία 30: *Economic crisis and the extroversion of the enterprises. An empirical approach***

*G. M. Aspridis, L. Sdrolias, N. Blanas, Kyriakou, I. Grigoriou «Economic crisis and the extroversion of the enterprises. An empirical approach» 3rd International Conference on Human and Social Sciences, 20-23 September 2013, Rome, Italy.*

Τα τελευταία χρόνια, λόγω της οικονομικής κρίσης, υπάρχει το φαινόμενο της μείωσης της κατανάλωσης εντός των ορίων της χώρας. Οι εταιρείες αναζητούν εναλλακτικούς

τρόπους για να διατηρήσουν ή / και να αυξήσουν τα κέρδη τους. Για το λόγο αυτό, πολλοί από αυτούς στρέφονται προς τις εξαγωγές, με τις οποίες, έχει αποδειχθεί ότι οι Έλληνες μπορούν να είναι παραγωγικοί και ανταγωνιστικοί. Η εξωστρέφεια των επιχειρήσεων αποσκοπεί, στην αρχή ή ακόμη και στη συνέχεια, στην ανταγωνιστικότητα και την επιχειρηματική δραστηριότητα στο εξωτερικό. Οι εν λόγω εταιρείες, οι οποίες επενδύουν στην εξωστρέφεια σε περιόδους κρίσης, είναι η Follie-Follie, με μεγάλες επενδύσεις στην Κίνα, ο συνεταιρισμός της Νάουσας Vaeni οινοποιών, ο οποίος εργάζεται με την κινεζική εμπορική εταιρεία, επίσης, η κρόκο Κοζάνης και η εταιρεία FERIKOS-Helix, η οποία ασχολείται με την εκτροφή των σαλιγκαριών Helix Aspers Moller. Όλες αυτές οι προσπάθειες ενισχύονται από το πρόγραμμα "Εξωστρέφεια - Ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων (2007 - 2013)". Στην παρούσα μελέτη θα προσπαθήσουμε να αναπτύξουμε το συνεχές (?) της οικονομικής ανάπτυξης και να απαντήσουμε σε ερωτήματα όπως: ποια ήταν η κατάσταση στην περιοχή των εξαγωγών πριν από την οικονομική κρίση, ποια είναι η υφιστάμενη κατάσταση και, τέλος, ποιες είναι οι μελλοντικές ευκαιρίες για τις ελληνικές επιχειρήσεις. Τα συμπεράσματα της μελέτης αυτής είναι ιδιαίτερα σημαντικά και η κάθε εκμετάλλευση θα συμβάλει ουσιαστικά στην αύξηση της διαφάνειας με σκοπό να γίνει η αρχή για τη διεξαγωγή μελλοντικών ερευνών.

### Εργασία 31: *Productivity Enhancement Options in the Years of the Economic Crisis*

*G. M. Aspridis, Kazantzi Vasiliki, L. Sdrolias, Mplanas Nikolaos «Productivity Enhancement Options in the Years of the Economic Crisis»  
2nd International conference on strategic innovative marketing, 13-17 Sep 2013,  
Prague, Czech Republic.*

Κατά τα τελευταία χρόνια - λόγω της οικονομικής κρίσης - το στερεότυπο υποστηρίζοντας ότι οι Έλληνες εργαζόμενοι δεν δουλεύουν πολύ έχει απαξιωθεί: στην πραγματικότητα, σύμφωνα με πολλές μελέτες, οι Έλληνες εργαζόμενοι δουλεύουν πιο σκληρά από τους Ευρωπαίους συνομηλικούς τους. Στατιστικά μιλώντας εργάζονται κατά μέσο όρο 42 ώρες την εβδομάδα, ενώ οι εργαζόμενοι στις Κάτω Χώρες και στη Γερμανία απασχολούνται κατά μέσο όρο 31 και 36 ώρες την εβδομάδα, αντίστοιχα. Ένας από τους λόγους για τους οποίους αυτή τη στιγμή η απόκλιση εργασίας μεταξύ του Βορρά και του Νότου έχει αναφερθεί ότι είναι τα οφέλη που η πιο προηγμένη τεχνολογία και οι σύγχρονες υποδομές επιφέρουν. Η παραγωγικότητα εκφράζεται ως η σχέση μεταξύ των εξόδων του συστήματος παραγωγής (αγαθά και υπηρεσίες) και των πόρων (εισροές) που καταναλώνονται για την παραγωγή των αποτελεσμάτων. Αντιπροσωπεύει ένα μέτρο του πόσο αποδοτικά οι πόροι, όπως η εργασία, τα μηχανήματα, τα υλικά, η ενέργεια, τα κεφάλαια, κλπ., χρησιμοποιούνται. Είναι, ωστόσο, η έννοια της παραγωγικότητας σε παραγωγικά συστήματα που πρέπει να ληφθεί υπόψη, δεδομένου ότι δεν συνδέεται μόνο με τις προσπάθειες του ανθρώπινου δυναμικού, και το επίπεδο της παραγωγικότητας μπορεί να θεωρηθεί ως υψηλό ή χαμηλό μόνο λόγω της ευθύνης της εργασίας. Η παραγωγικότητα αντανάκλα τη συνολική και ολιστική επίδραση σε πολλούς παράγοντες, όπως το φυσικό κεφάλαιο (μηχανήματα, κτίρια), την τεχνολογία, το ανθρώπινο κεφάλαιο (εκπαίδευση και κατάρτιση), την οργάνωση της εργασίας, τις οικονομίες κλίμακας, κλπ., κατά την έξοδο ενός συστήματος παραγωγής. Στην παρούσα εργασία έμφαση δίνεται στην αύξηση της παραγωγικότητας και σε παράγοντες που συλλαμβάνονται σε ορισμένες πτυχές στη διαχείριση της εργασίας και συνδέονται με τις οικονομικές επιδόσεις. Πρώτον, γίνεται μια σύντομη ανασκόπηση της βιβλιογραφίας που ρίχνει φως σε θέματα παραγωγικότητας και σχετικών παραγόντων. Στη συνέχεια, έχει αναπτυχθεί ένα

κατάλληλο μαθηματικό μοντέλο που ενσωματώνει λειτουργικούς περιορισμούς και τις απαιτήσεις της αγοράς για να ελαχιστοποιήσει το κόστος του συνολικού εργατικού δυναμικού και της τεχνολογίας, με στόχο την εξασφάλιση τεκμηριωμένης διαδικασίας λήψης αποφάσεων για την ενίσχυση της παραγωγικότητας, ιδιαίτερα στα χρόνια της οικονομικής κρίσης. Η μελέτη διερευνά περαιτέρω δυνατές πρωτοβουλίες και ευέλικτα σχέδια εργασίας, σε μια προσπάθεια να καθορίσουν τους τρόπους αύξησης της παραγωγικότητας για το καλό της εταιρείας και του ανθρώπινου δυναμικού της.

**Εργασία 32: *Assessment of E-learning Methods in Public Administration. The Case of the Greek National School of Public Administration and Local Government***

*Aspridis George, Tsartsara Anastasia, Karachalios George, Blanas Nikolaos, Kyriakou Dimitrios, Meleas John «Assessment of E-learning Methods in Public Administration. The Case of the Greek National School of Public Administration and Local Government»*

*International Journal of Human Resource Management and Research.*

*ISSN(online): 2249-6874, ISSN(print): 2249-7986, Impact Factor(ICC):4.6794*

Σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και εξελισσόμενο παγκόσμιο οργανωτικό περιβάλλον, κρίνεται αναγκαία η βελτίωση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού με στόχο την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων και γνώσεων αυτού. Ο σκοπός αυτού του άρθρου είναι να αναδείξει τη σημασία της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης εν γένει, και ειδικότερα τη χρήση της ηλεκτρονικής μάθησης στη σύγχρονη δημόσια διοίκηση. Η προσέγγιση στο θέμα αυτό ήταν από μια ολοκληρωμένη έρευνα πεδίου σε μαθητές της Ελληνικής Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι διαπιστώσεις σχετικά με το ερωτηματολόγιο έδειξαν χωρίς αμφιβολία ότι η χρησιμότητα του παράγοντα e-Class (διαδικτυακή πλατφόρμα μάθησης) βαθμολογήθηκε ως "μέτρια" από τους μαθητές / τελικούς χρήστες. Το μικρό δείγμα των συμμετεχόντων στην έρευνα, ο φόβος της χρήσης νέων τεχνολογιών, δείχνουν ότι πρόκειται για μια πρωτότυπη έρευνα για τη χρήση της ηλεκτρονικής μάθησης (e-learning) στην ελληνική δημόσια διοίκηση.

**Εργασία 33: *Αποτίμηση των Διοικητικών αλλαγών στην τοπική αυτοδιοίκηση. Από το «Σχέδιο Καποδίστριας» στο «Πρόγραμμα Καλλικράτης». Συνέχεια ή ασυνέχεια στην προαγωγή του τοπικού δημόσιου συμφέροντος;***

*Μπλάνας Νικόλαος, Λαδιάς Χρήστος, Ασπρίδης Γεώργιος, Μπαμπαλιούτας Λάμπρος «Αποτίμηση των Διοικητικών αλλαγών στην τοπική αυτοδιοίκηση. Από το «Σχέδιο Καποδίστριας» στο «Πρόγραμμα Καλλικράτης». Συνέχεια ή ασυνέχεια στην προαγωγή του τοπικού δημόσιου συμφέροντος; »*

*Κείμενα Περιφερειακής Επιστήμης, Δεκέμβριος 2014, Τόμος V, Αριθμός 1.*

*ISSN(online): 1791-7719, ISSN(print): 1791-7727*

Έχει πλέον περάσει ικανός χρόνος από την εφαρμογή του Ν. 3852/2010 «Πρόγραμμα Καλλικράτης», και με την πραγματοποίηση δύο εκλογικών αναμετρήσεων, το Νοέμβριο 2010 και το Μάιο 2014. Είμαστε σε μια περίοδο που μπορούμε να ασκήσουμε μια πρώτη κριτική στη λειτουργία αλλά και στην οργάνωση του θεσμού. Κριτική που αναφέρεται στα οικονομικά των νέων Ο.Τ.Α, τους πόρους και την κατοχύρωση της οικονομικής ανεξαρτησίας τους, την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία των Δήμων και τέλος την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Το Πρόγραμμα «Καλλικράτης» προσπάθησε να αλλάξει το τοπίο στην Αυτοδιοίκηση εισάγοντας, καινοτόμες για τα ελληνικά δεδομένα έννοιες, αλλά υστέρησε σε έμπνευση, συμμετοχή της ίδιας της Αυτοδιοίκησης και των τοπικών κοινωνιών σε μια ευρωπαϊκή προοπτική. Η εργασία στηρίζεται στη μελέτη των γραπτών τεκμηρίων, στη

χρήση της ιστορικής μεθόδου και στην ερευνητική μέθοδο, με τη χρήση των συνεντεύξεων σε Δήμο της Περιφέρειας της Χώρας. Τα συμπεράσματα αυτής της μελέτης είναι ιδιαίτερα σημαντικά και η όποια αξιοποίησή τους θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη διόρθωση των τυχόν αδυναμιών του Προγράμματος και ειδικά στην Περιφέρεια και ελπίζουμε να αποτελέσει την αρχή για τη διενέργεια μελλοντικών μελετών στο αντικείμενο.

**Εργασία 34: Κέντρο δια Βίου Μάθησης του Δήμου Τρικκαίων. Εμπειρίες, δράσεις, προτάσεις, προοπτικές**

*Μπλάνας Ν., Τσιαούση Λουΐζα, Γρηγορίου Ιωάννα, Κυριάκου Δημήτριος, Μπρέγκου Μαρίνα. «Κέντρο δια Βίου Μάθησης του Δήμου Τρικκαίων. Εμπειρίες, δράσεις, προτάσεις, προοπτικές»*  
*ΣΧΟΛΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ, ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ & ΤΕΧΝΩΝ*  
*ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ, Πανεπιστήμιο*  
*Μακεδονίας. 1ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ*  
*ΜΑΘΗΣΗΣ Διά Βίου Μάθηση και Σύγχρονη Κοινωνία : Τοπική Αυτοδιοίκηση,*  
*Εκπαίδευση και Εργασία 27 - 28 Ιουνίου 2015.*

Η δια βίου μάθηση αφορά στις μαθησιακές δραστηριότητες κατά τη διάρκεια όχι μόνο της εργασιακής ζωής αλλά και της συνολικής ζωής των ανθρώπων. Αποσκοπεί στην ανάπτυξη και στην απόκτηση ειδικών δεξιοτήτων, οι οποίες θα συμβάλλουν στην ένταξη και στην εξέλιξη των εργαζομένων στο σύγχρονο ανταγωνιστικό οικονομικό περιβάλλον, που επηρεάζεται και από την οικονομική κρίση. Περιλαμβάνει διάφορες μορφές εκπαίδευσης όπως είναι η τυπική και η άτυπη μάθηση. Η σημασία της Διά Βίου Μάθησης είχε αναδειχθεί και στο παρελθόν με τη συμβολική ανάδειξη της και στο τίτλο του Υπουργείου Παιδείας, ως Υπουργείο Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων. Για αυτό το λόγο έχουν δημιουργηθεί τα Κέντρα Διά Βίου Μάθησης (Κ.Δ.Β.Μ.), τα οποία είναι η βασική δομή εκπαίδευσης ενηλίκων, που από το 2010, λειτουργεί σε επίπεδο Δήμου. Σύμφωνα με το Ν. 3879/2010 ο Δήμος αναλαμβάνει την ίδρυση αλλά και τη λειτουργία Κ.Δ.Β.Μ. «που οργανώνονται στο πλαίσιο της υπηρεσιακής μονάδας που ασκεί αρμοδιότητες διά βίου μάθησης ή Νομικού Προσώπου του Δήμου που εφαρμόζουν το τοπικό πρόγραμμα διά βίου μάθησης». Σε αυτό το πλαίσιο ο Δήμος Τρικκαίων ίδρυσε το δικό του Κ.Δ.Β.Μ. το 2012 με κύριους στόχους τη δημιουργία θετικής στάσης ως προς τη μάθηση και ενίσχυση των ίσων ευκαιριών πρόσβασης στην εκπαίδευση, τη σύνδεση ή επανασύνδεση με την εκπαιδευτική διαδικασία ενηλίκων, οι οποίοι για οποιονδήποτε λόγο δεν ολοκλήρωσαν την υποχρεωτική εκπαίδευση, την ενίσχυση των δυνατοτήτων πρόσβασης στην αγορά εργασίας, καθώς και της διατήρησης της θέσης εργασίας ή της επαγγελματικής εξέλιξης και τέλος τη δυνατότητα εκπαίδευσης/επιμόρφωσης με ευελιξία ως προς τον χώρο και τον χρόνο.

Σε αυτή τη μελέτη θα παρουσιάσουμε τις δράσεις και τα προγράμματα του Κ.Δ.Β.Μ. του Δήμου Τρικκαίων τη συμμετοχή των πολιτών και των εργαζομένων και τα συμπεράσματα που προέκυψαν από τη σχεδόν τριετή δράση του. Η εισήγηση θα στηριχθεί στη μελέτη των πρωτογενών πηγών, στη μελέτη περίπτωσης του Κ.Δ.Β.Μ. του Δήμου Τρικκαίων και στη μελέτη ιδεατών περιπτώσεων Δήμων άλλων χωρών. Τα όποια αποτελέσματα και προτάσεις μπορεί να είναι χρήσιμα και να χρησιμοποιηθούν τόσο από το δήμο Τρικκαίων όσο και από άλλους Δήμους με παρόμοιο μέγεθος σε όλη τη χώρα.

### Εργασία 35: Destination Re-Branding Through Experiential Tourism: An Alternative Solution for Greek Tourism?

*D. Kyriakou, L. Sdrolias, A. Koustelios, N. Blanas, D. Belias. «Destination Re-Branding Through Experiential Tourism: An Alternative Solution for Greek Tourism? »  
International Scientific Conference – eRA-10, Piraeus University of Applied Sciences.*

Στη σημερινή παγκόσμια οικονομία, ραγδαίες αλλαγές, ευκαιρίες και απειλές προκύπτουν εξίσου για τουριστικούς οργανισμούς καθώς και τουριστικούς προορισμούς. Η μη εκμετάλλευση των Emerging Consumer Markets (ECM's) αφενός, και η κατακερματισμένη, προτεινόμενη αγορά του δυτικού κόσμου από την άλλη κάνουν έκκληση για ικανή, αποτελεσματική διαχείριση και στρατηγική.

Καθώς οι τουριστικοί προορισμοί γίνονται υποκατάστατοι λόγω του αυξανόμενου ανταγωνισμού στις παγκόσμιες τουριστικές αγορές, η προσωπικότητα του προορισμού θεωρείται μεταφορικά ως βιώσιμη για την οικοδόμηση εμπορικών σημάτων προορισμού και χειροτεχνίας δίνει μια μοναδική ταυτότητα για τον τουρισμό κατά τόπους” (Caprara, Barbaranelli, και Guido 2001). Κατά συνέπεια, ο σκοπός αυτής της μελέτης είναι πρώτον, να εντοπίσει και να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο η προσωπικότητα του προορισμού και το αντίστοιχο branding στην Ελλάδα γίνεται αντιληπτό από τους ερωτηθέντες που έχουν επισκεφθεί τη χώρα, καθώς και από εκείνους που δεν έχουν και δεύτερον, για να αναλύσει τη σχέση μεταξύ των τουριστών με πρόθεση να κάνει λόγω για τις εμπειρίες που προσφέρονται κατά τη διάρκεια της διαμονής τους. Η συμβολή της μελέτης ελπίζουμε ότι θα παράσχει κίνητρο για τη βελτίωση της στρατηγικής μάρκετινγκ των προορισμών και την παροχή στοιχείων για περαιτέρω έρευνα σχετικά με την αντίληψη της προσωπικότητας του προορισμού τόσο για την προ-αγορά όσο και μετά την καταναλωτική φάση.

### Εργασία 36: Rethinking of Experiential Tourism through Social Media: Could Greece Keep Up the Pace?

*D. Kyriakou, M. Mpregkou, I. Grigoriou, N. Blanas, D. Belias, A. Koustelios.  
«Rethinking of Experiential Tourism through Social Media: Could Greece Keep Up the Pace? »  
10th MIBES Conference – Larisa, Greece, October 15th – 17th 2015*

Η ανάπτυξη των κοινωνικών μέσων μαζικής ενημέρωσης έχει αναφερθεί ότι έχει αναδιαμορφώσει την τουριστική βιομηχανία, όπως οι επαναστατικές τεχνολογίες της πληροφορίας και της επικοινωνίας έχουν επηρεάσει βαθιά την κοινωνία και τη συνολική λειτουργία της. Το Facebook και το Tripadvisor είναι δύο από τις εφαρμογές που κυρίως συζητήθηκαν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στην εικόνα των εταιρειών που σχετίζονται με τον τομέα του τουρισμού. Η συμβολή του ελληνικού τουρισμού στην οικονομία της χώρας έχει επισημανθεί πολλές φορές τα τελευταία χρόνια. Ωστόσο, δεν συμβάλλουν όλες οι περιφέρειες εξίσου. Πιο συγκεκριμένα, οι παράκτιες περιοχές και τα νησιά που αποτελούν τον πυρήνα του ελληνικού τουρισμού (θάλασσα και ήλιο) είναι οι πιο δημοφιλείς, ενώ η υπόλοιπη ελληνική επικράτεια παραμένει «ανεκμετάλλευτη» όσον αφορά τον τουρισμό. Μέσα από αυτή τη μελέτη επιχειρούνται δύο καινούρια θέματα, όπως τα social media και ο βιωματικός τουρισμός, να προσεγγιστούν και να καταλήξουν αν μια ψηφιακή επένδυση για την προώθηση της βιωσιμότητας του τουρισμού θα είναι πολύτιμη για τη δημιουργία τουριστικής ροής, να ανιχνεύει και να αισθάνεται τη γεύση της πραγματικότητας του ελληνικού τουρισμού ως εναλλακτική λύση του παρατημένου τουριστικού μάρκετινγκ. Σε

απάντηση αυτού, σχετική βιβλιογραφία έχει εξεταστεί. Η σημερινή κατάσταση έχει περιγραφεί ότι αφορά, την προώθηση της Ελλάδας ως προορισμό και τις τουριστικές επιχειρήσεις που σχετίζονται με τη χρήση των ΤΠΕ και των κοινωνικών μέσων μαζικής ενημέρωσης. Εξετάζονται επίσης οι παράγοντες που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα της επένδυσης, όπως οικονομικές συνθήκες, η γεωγραφία και ο πολιτισμός της περιοχής.

### **Εργασία 37: Organizational Change Management: Delineating Employee Reaction to Change in SMEs Located in Magnesia**

*Dimitriadis Stavros, Blanas Nikolaos, Aspridis George, Vetsikas Apostolos.*  
*«Organizational Change Management: Delineating Employee Reaction to Change in SMEs Located in Magnesia»*  
*Academic Journal of Interdisciplinary Studies, MC SER Publishing, Rome-Italy*  
*Vol 5 No 1, March 2016 E-ISSN 2281-4612, ISSN 2281-3993*

Το πολυδιάστατο και πολύπλοκο εξωτερικό περιβάλλον των σύγχρονων οργανισμών απαιτεί αποτελεσματική χαρτογράφηση των οργανωτικών αλλαγών στην ταυτότητά τους, καθώς μόνο έτσι μπορεί να επιτευχθεί η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και να αποκτηθεί ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Ωστόσο, αυτή η διασύνδεση δεν θα ήταν δυνατή χωρίς την πολύτιμη συμβολή των ηγετών και των εργαζομένων που παίζουν τον πιο σημαντικό ρόλο στην εφαρμογή των αλλαγών, που χρησιμεύει ως τον πιο βασικό ντετερμινιστικό μεταβλητή της επιτυχίας των νέων επιχειρηματικών στρατηγικών. Σκοπός της παρούσας εργασίας είναι η θεωρητική και εμπειρική διερεύνηση της έννοιας και των βασικών χαρακτηριστικών των οργανωτικών αλλαγών και τη σύνδεσή τους με τα ζητήματα της αντίστασης στην αλλαγή εκ μέρους των εργαζομένων. Τα αποτελέσματα της στατιστικής μελέτης που πραγματοποιήθηκε με τη χρήση ενός κλειστού τύπου ερωτηματολογίου που απαντήθηκε από 120 εργαζόμενους σε ιδιωτικά ΜΜΕ οι οποίοι βρίσκονται στην περιοχή της Μαγνησίας χρησιμοποιώντας μεθόδους της περιγραφικής και επαγωγικής στατιστικής, έδειξαν αρκετά μεγάλο άνοιγμα για αλλαγή και χαμηλό βαθμό αντίστασης αναγνώρισης κινήτρων στην αλλαγή. Επίσης, τα αποτελέσματα έδειξαν ότι οι εργαζόμενοι δεν βρίσκουν σημαντικούς λόγους για να αντισταθούν στην αλλαγή, ενώ είναι μέτρια ικανοποιημένοι με τις εφαρμοσμένες στρατηγικές που αποβλέπουν. Οι παράγοντες αυτοί συσχετίζονται μεταξύ τους και το εκπαιδευτικό επίπεδο επηρεάζει την αντίδραση των εργαζομένων προς την αλλαγή, δεδομένου ότι λιγότερο μορφωμένοι εργαζόμενοι εμφανίζουν ισχυρότερη κίνητρα αντίστασης στην αλλαγή.

### **Εργασία 38: Modulation of conditions and infrastructure for the integration of change management in tourism sector**

*Rossidis Ioannis, Katsimardos Petros, Bouas Konstantinos, Aspridis George, Blanas Nikolaos.*  
*«Modulation of conditions and infrastructure for the integration of change management in tourism sector»*  
*3rd International Conference on Cultural and Digital Tourism, “Tourism, Culture and Heritage in a Smart Economy” Athens 19-21/5/2016*

Οι τρέχουσες κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες και το μεταβαλλόμενο περιβάλλον, αποτελούν τη διαρκή ανάγκη για προσαρμογή στις πολύπλευρες επιχειρησιακές εξελίξεις. Η ανάγκη για την επιβίωση και την ανάπτυξη των οργανώσεων συνίσταται στην καλλιέργεια της ικανότητας να κατανοήσουν το νέο περιβάλλον και να προσαρμοστούν έγκαιρα. Η σημασία της αλλαγής έχει γίνει απολύτως κατανοητή, στον επιχειρηματικό κόσμο και ιδιαίτερα στον τομέα του τουρισμού, καθώς είναι άρρηκτα

συνδεδεμένη με την επιβίωση στο συνεχώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον. Η ανάγκη για άμεσες αλλά αποτελεσματικές αλλαγές, ώθησε την επιστημονική έρευνα στη διαμόρφωση μιας ιδιαίτερα επίκαιρης διοικητικής θεωρίας, τη διαχείριση της αλλαγής. Η εφαρμογή των οργανωτικών αλλαγών με βάση τις αρχές της διαχείρισης της αλλαγής, απαιτεί προηγουμένως την διαμόρφωση των προϋποθέσεων και των υποδομών. Η υλοποίηση μιας αλλαγής έχει μείζονα δυσκολία, καθώς αποτελείται από μια εξαιρετικά επίπονη, πολυεπίπεδη και κρίσιμη διαδικασία, η οποία θα έθετε σε κίνδυνο τη βιωσιμότητα ενός οργανισμού. Δημιουργεί ετοιμότητα για αλλαγή, βασίζεται στην προσπάθεια επιρροής των αντιλήψεων, των αξιών, των προθέσεων και της συμπεριφοράς των ανθρώπων που εργάζονται σε έναν οργανισμό. Στο πλαίσιο αυτό, αποδεικνύεται η επιτακτική ανάγκη να αναπτυχθεί ένα πλαίσιο στο οποίο η εφαρμογή της αλλαγής, θα είναι δυνατή. Αυτή η μελέτη θα αναλύσει τις προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται προκειμένου να δικαιολογήσουν την αρχιτεκτονική μιας νέας επιχειρησιακής προσέγγισης, φέρνοντας μια ενεργή επανατοποθέτηση μερικών ή όλων των λειτουργιών του οργανισμού και ειδικότερα στις ξενοδοχειακές μονάδες. Η αποστολή αυτού του άρθρου είναι να αναλύσει τις υποδομές που απαιτούνται για την έκδοση μιας οργανωτικής αλλαγής, συνδέοντας στο πλαίσιο στο οποίο αναπτύχθηκε μια οργανωτική αλλαγή, προωθώντας την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα ενός οργανισμού. Στόχος του άρθρου, εκτός από τη συμβολή στην επιστήμη είναι να συμβάλλει στην κοινωνικο-οικονομική ανάπτυξη των οργανισμών με την ενίσχυση της βιωσιμότητας και της αποτελεσματικότητας.

#### **Εργασία 39: Perspectives de developpement dans une zone montagneuse: Le cas d'Olympe en Grece**

*Blanas Nicolas, Μεταπτυχιακή διατριβή Universite Paul Valery (Γαλλία), Montpellier 1987*

Η μελέτη παρουσιάζει τις προοπτικές ανάπτυξης μιας ορεινής περιοχής της Ελλάδας και συγκεκριμένα την περιοχή των χωριών γύρω από το βουνό του Ολύμπου.

#### **Εργασία 40: Trade Unions Under Economic Crisis: Has Their Influence Weakened? The Greek Example**

*Kyriakou, D., Aspridis G., Blanas N., Belias, D. & Varsanis K. «Trade Unions Under Economic Crisis: Has Their Influence Weakened? The Greek Example» 4th Pan - Hellenic Conference on Applied Economics "ECONOMY & DEMOCRACY". DEPARTMENT OF ECONOMICS. UNIVERSITY OF THESSALY. Volos, 23 - 24 November 2015*

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις μάχονται από πλευρά τους και των υπαλλήλων και εργατών σε όλη τη διάρκεια των ετών. Οι σελίδες της ιστορίας της εργασίας έχουν γραφτεί σε όλο τον κόσμο μέσα από μια οργάνωση αγώνων για τα δικαιώματα των εργαζομένων. Μερικές φορές μάχες κερδήθηκαν ενώ σε άλλες περιπτώσεις χάθηκαν, αλλά κοινός παράγοντας των δύο αποτελεσμάτων ήταν η αμοιβαία αίσθηση της συνεργασίας και της εμπιστοσύνης που είχαν οι ενδιαφερόμενοι η οποία έδωσε δύναμη στους αγώνες εργασίας.

Το Ελληνικό εργατικό κίνημα έχει πληγεί σοβαρά από τις επιπτώσεις της πρόσφατης οικονομικής κρίσης. Οι νόμοι εργασίας έχουν ακυρωθεί ή διακοπεί ή τροποποιηθεί προς τα οφέλη των εργοδοτών, σύμφωνα με το σχετικό MoU που υπέγραψαν από ελληνικής κυβέρνησης και υπό τις αυστηρές οδηγίες του ΔΝΤ και της ΕΕ, αφήνοντας το εργατικό κίνημα σε κατάσταση «κλινικού θανάτου» περιμένοντας τους "γιατρούς" να αποσυνδέσουν την πρίζα.

Ως εκ τούτου, σκοπός αυτής της μελέτης είναι να διερευνήσει το ρόλο των Συνδικάτων που έχουν και την οργανωμένη συμπεριφορά και στρατηγική τους. Εάν είχαν οποιαδήποτε προς αυτή την πολιτική επίθεση στα δικαιώματα των εργαζομένων στην Ελλάδα, ενεργητική ή παθητική θέση, ενώ σύμφωνα με την ηγεσία τους εάν έγινε αντιληπτό από τα μέλη.

#### Εργασία 41: Democracy and Greece in turbulent economic times: A myth or a reality?

*Kyriakou, D., Nikova D., Blanas N., Belias D. & Kalantori P. (2015). «Democracy and Greece in turbulent economic times: A myth or a reality? » 4th Pan - Hellenic Conference on Applied Economics "ECONOMY & DEMOCRACY". DEPARTMENT OF ECONOMICS. UNIVERSITY OF THESSALY. Volos, 23- 24 November 2015*

Οι δημοκρατίες χαρακτηρίζονται από μεγάλη ελευθερία, εκτελεστικό λογοδοσίας και κύκλου εργασιών, ειλικρίνεια, διαφάνεια και δυνατότητα αξιόπιστης δέσμευσης. Κάθε ένα από αυτά τα χαρακτηριστικά επιφέρει σημαντικά οφέλη, τα οποία είναι καλά αναγνωρισμένα. Ωστόσο, όπως προτείνεται από την Remmer (1990), μπορεί επίσης να αυξήσει την πιθανότητα της οικονομικής αστάθειας και της έναρξης της κρίσης. Η φιλοσοφική προσκόλληση σε ιδιωτικές ελευθερίες και η ελευθερία μπορεί να συμβάλλει στην υπερβολική οικονομική απορρύθμιση και ανεξαρτητοποίηση. Ο συχνός εκτελεστικός κύκλος εργασιών μπορεί να οδηγήσει τους δημοκρατικούς ηγέτες στην παραμέληση των μακροπρόθεσμων πολιτικών δαπανών που ενθαρρύνουν βραχυπρόθεσμα οικονομικά φράγματα. Αλλά ήταν η Ελληνική δημοκρατία σε θέση να ξεπεράσει τις θύελλες της παγκόσμιας ύφεσης; Οι οξείες δημοσιονομικές προκλήσεις στην Ελλάδα έχουν οδηγήσει σε ευρεία δημόσια οργή και δυσπιστία προς την κυβέρνηση. Ως εκ τούτου, ποιος είναι ο πιο σημαντικός παράγοντας που εξηγεί τη δημοκρατική ανθεκτικότητα στην ταραχώδη οικονομική συγκυρία στην Ελλάδα; Αυτή η μελέτη θα προσπαθήσει να αποδείξει ότι, παρά τις ατέλειές του, το δημοκρατικό σύστημα παρέχει στους πολίτες τουλάχιστον κάποια ικανότητα να εκφράζουν την απογοήτευσή τους ειρηνικά μέσα από ανοικτό διάλογο και εκλογές, ακόμη και αν αυτό δεν ήταν πολύ εμφανές στην Ελλάδα αφού οι Έλληνες πολίτες δεν συνεχίζουν να αποδέχονται το πολιτικό σύστημα ως νόμιμο εφόσον οι οικονομικές επιδόσεις της χώρας εξακολουθούν να πάσχουν.

#### Εργασία 42: Best Practices for Motivation and their Implementation in the Greek Public Sector for Increasing Efficiency

*Rossidis Ioannis, Aspridis George, Blanas Nikolaos, Bouas Konstantinos, Katsimardos Petros. - Best Practices for Motivation and their Implementation in the Greek Public Sector for Increasing Efficiency.*

*Academic Journal of Interdisciplinary Studies, MCSER Publishing, Rome-Italy, Vol 5 No 3 S1, December 2016. Doi:10.5901/ajis.2016.v5n3s1p144*

Οι σύγχρονες κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες και οι διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις για υψηλότερα ποσοστά ανάπτυξης, διαμορφώνουν την αιώνια ανάγκη για βελτίωση της διοικητικής λειτουργίας του δημόσιου τομέα. Το σημερινό πρόβλημα της Ελληνικής δημόσιας διοίκησης, αμφισβητεί την παραγωγικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό το πρόβλημα τείνει να μεγενθύνεται υπερβολικά στη σημερινή εποχή των μνημονίων, λόγω των περικοπών των αμοιβών, τη στασιμότητα του βαθμού εξέλιξης και της απογοήτευσης που προκλήθηκε από τις οικονομικές κρίσεις. Μια εξαιρετικά χρήσιμη απάντηση διαχείρισης στο πρόβλημα αυτό δίνεται από την επιστήμη της οργανωτικής συμπεριφοράς, μέσω της θεωρίας της υποκίνησης του προσωπικού. Ωστόσο, στην περίπτωση της Ελληνικής δημόσιας διοίκησης, η θεωρία αυτή χάνει μέρος της ικανότητας της, δεδομένου ότι δεν παρέχει οικονομικά κίνητρα (λόγω των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών). Κατά συνέπεια, η ανάλυση αυτή εστιάζει στη βελτίωση της παραγωγικότητας σε ανθρώπινο δυναμικό, βάσει μη χρηματοοικονομικών κινήτρων, που δεν επηρεάζουν άμεσα τη δημόσια οικονομία. Η κύρια αποστολή της παρούσας μελέτης είναι να διερευνήσει τις μεθόδους υποκίνησης που υιοθετήθηκαν από την ελληνική δημόσια διοίκηση, για την βελτίωση της απόδοσης του δημόσιου τομέα. Η μεθοδολογική πρακτική που θα χρησιμοποιηθεί για την τεκμηρίωση της ανωτέρω περίπτωσης, είναι της συγκριτικής αξιολόγησης μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σύμφωνα με το ήδη χρησιμοποιούμενο πρότυπο που προτείνει η διαχείριση των επιχειρήσεων. Κατά τη διάρκεια της μελέτης, το βέλτιστο κίνητρο στις πρακτικές που χρησιμοποιούνται από τον ιδιωτικό τομέα θα βρεθεί, αναλυθεί και στη συνέχεια εφαρμόζεται στο δημόσιο τομέα. Ο κύριος στόχος αυτής της μελέτης είναι να αυξηθεί η παραγωγικότητα του δημόσιου τομέα προμηθεύοντας τον με χρήσιμα και σύγχρονα επιχειρηματικά εργαλεία για τη γενική λειτουργική βελτίωση της δημόσιας διοίκησης.

#### Εργασία 43: Politiques d'intensification de l'agriculture dans le department de Larissa (Grece)

*Blanas Nicolas, «Politiques d'intensification de l'agriculture dans le department de Larissa (Grece)».*

*Μεταπτυχιακή διατριβή, Institut Agronomique Meditterneen de Montpellier (Γαλλία), Montpellier 1988.*

Στην Ελλάδα, η υποαπασχόληση του γεωργικού τομέα παραμένει ο κύριος παράγοντας της αγροτικής εξόδου. Διάφορες πολιτικές εντατικοποίησης της γεωργίας μελετήθηκαν μέσω διαφόρων σεναρίων. Δύο σενάρια μελετήθηκαν στο πλαίσιο ενός έργου άρδευσης για δύο διαφορετικές πολιτικές επενδύσεων και μία άλλη με την εισαγωγή μιας ευνοϊκής πολιτικής τιμών. Τα τρία αυτά σενάρια καταλήγουν σε μία βελτίωση της απασχόλησης στον πρωτογενή τομέα καταλήγοντας μέχρι το 63% του ενεργού

αγροτικού πληθυσμού. Η εργασία μας έδειξε ότι ακόμα και μια ευνοϊκή πολιτική τιμών παραμένει ανεπαρκής και οφείλει να ενταχθεί σε μια ευρύτερη πολιτική περιφερειακής ανάπτυξης, κυρίως στο πλαίσιο μιας γεωργίας μικρών εκμεταλλεύσεων και μικρής δυνατότητας επηρεασμού των αγορών.